

สำนักงานปลัด
ส่วนการคลัง
ส่วนโยธา
ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
ที่ นม ๐๐๒๓.๒๖/ว.๑๒๐๙



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล
รับที่ ๑๕๕๑
วันที่ ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๖
เวลา

ที่ว่าการอำเภอปักธงชัย
ถนนสืบศิริ นม ๓๐๑๕๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครุองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

เรียน นายกเทศมนตรี ทุกเทศบาล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๕๓
ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยอำเภอปักธงชัยได้รับแจ้งจากจังหวัดนครราชสีมาว่า สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการปรับปรุงและจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้แล้วเสร็จ และนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ มีผลใช้บังคับในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตรวจสอบจำนวนตำแหน่งและอัตรากำลังให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติและมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครุองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เหมาะสม นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษาขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่นให้สัมฤทธิ์ผลยิ่งขึ้น จึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครุองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) โดยเมื่อองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในสังกัด คำนวณจำนวนอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครุในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ตามมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้องแล้ว ให้ดำเนินการในแต่ละกรณี ดังนี้

๑. กรณีคำนวณจำนวนอัตรากำลังที่พึงจะมีได้แล้ว ปรากฏว่ามีจำนวนอัตรากำลังของตำแหน่งครุผู้ช่วยหรือตำแหน่งครุ หรือตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ต่ำกว่าเกณฑ์ให้องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงผลการคำนวณระบุตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่พึงจะมีตามเกณฑ์ให้ปรากฏในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีจากนั้นให้ดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณและอัตรากำลังตามแนวปฏิบัติของหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๑๒๑ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณและอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครุ และบุคลากรทางการศึกษาขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

๒. กรณีคำนวณจำนวนอัตรากำลังที่พึงจะมีได้แล้ว ปรากฏว่ามีจำนวนอัตรากำลังของตำแหน่งครุผู้ช่วยหรือตำแหน่งครุ หรือตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เกินเกณฑ์ ให้องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการดังนี้

/๒.๑ หากอัตร...

๒.๑ หากอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์เป็นอัตรารว่าง ห้ามมิให้องค์ปกครองส่วนท้องถิ่นบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลตำบล ให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณาปรับเกลี่ยอัตรากำลังไปองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือเทศบาลตำบลอื่น ในจังหวัดเดียวกัน

(๒) กรณีเทศบาลเมือง เทศบาลนคร และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ ก.ท.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณายุบตำแหน่ง หรือเสนอ ก.ท. หรือ ก.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณากำหนด อัตรากำลังเกินเกณฑ์เป็นกรณีเฉพาะราย ทั้งนี้ เทศบาลเมือง เทศบาลนคร และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพ มากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ หากเป็นอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์และมีผู้ครองตำแหน่ง ให้ดำเนินการ

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลตำบล ให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณาตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล หรือเทศบาลตำบล ที่เกินอยู่ในสถานศึกษาหนึ่ง ไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งภายในองค์การบริหาร ส่วนตำบลเดียวกัน หรือเทศบาลตำบลเดียวกัน หรือไปกำหนดในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือเทศบาล ตำบลอื่น ในจังหวัดเดียวกันได้ตามความจำเป็น


(๒) กรณีเทศบาลเมือง เทศบาลนคร และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เสนอ ก.ท.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงาน ก.ท. หรือ ก.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณา ให้ความเห็นชอบอัตรากำลังเกินเกณฑ์เป็นกรณีเฉพาะราย ทั้งนี้ เทศบาลเมือง เทศบาลนคร และองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ต้องมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐาน และคุณภาพมากยิ่งขึ้นเป็นรูปธรรม และต่อมาหากอัตราดังกล่าวว่าง ให้ดำเนินการยุบตำแหน่ง เว้นแต่ในขณะนั้นได้คำนวณอัตรากำลังแล้ว ปรากฏว่าอัตรากำลังเป็นไปตามเกณฑ์ ก็ให้คงอัตรานั้น และดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสืบค้นข้อมูลเพิ่มเติมได้ทางเว็บไซต์ [www : Koratdla.go.th](http://www.koratdla.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

นพดล วัฒนวิเศษ
- นพดล วัฒนวิเศษ
ผู้อำนวยการศูนย์ฯ โรงเรียนอัสสัมชัญ
โรงเรียนอัสสัมชัญจังหวัดขอนแก่น
โรงเรียนอัสสัมชัญจังหวัดอุดรธานี
ในสถานศึกษา

ขอแสดงความนับถือ



นายโกศล ธรรมวิเศษ

ปลัดอำเภอ(เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ)รักษาการแทน

นายอำเภอเมืองร้อย

ส.อ. สุภกฤต จอนสรระน้อย

เจ้าพนักงานธุรการ

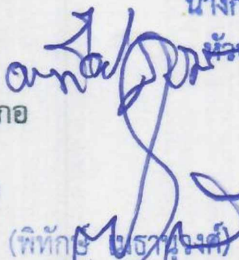
นางกฤติภา ทิวเกษม

หัวหน้าสำนักงานปลัด

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

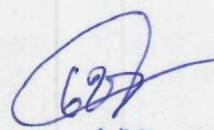
โทร. / โทรสาร ๐ - ๔๔๔๔ - ๑๖๔๒

สืบเอก



(พิทักษ์ อนุชาตวงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตูม



(นายเชาว์ ไม้สูงเนิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตูม