

กองบริหารส่วนตำบล  
 สำนักปลัด  
 กองคลัง  
ที่ นม ๐๐๒๓.๒๖/ว ๑๕๓/๗  
 กองช่าง  
 กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล  
รับที่ ๐๐๖  
วันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๗  
เวลา

ที่ว่าการอำเภอปักธงชัย  
ถนนสีปรี นม. ๓๐๑๕๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การลดภาระการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) การประเมินผลการปฏิบัติ และการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง และนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว ๗๐๐๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดนครราชสีมา ได้แจ้งประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) กับผู้บังคับบัญชา ในการพัฒนางานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์ตามระดับคุณภาพการปฏิบัติงานในแต่ละวิทยฐานะทุกปีงบประมาณ ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้นายกององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานดังกล่าว ทำหน้าที่ในการให้คำแนะนำ ตรวจสอบ ติดตาม การปฏิบัติงาน และประเมินผลการพัฒนาเมื่อสิ้นปีงบประมาณ จากนั้นให้นำผลการประเมินไปใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ใช้ในการดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการหรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะ ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ก่อให้เกิดสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคง ในวิชาชีพของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

อำเภอปักธงชัย ได้รับแจ้งจากจังหวัดนครราชสีมาว่า สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.แจ้งว่า เพื่อให้เป็นไปตามแนวนโยบายการลดภาระงานครูและลดภาระการประเมินของสถานศึกษา จึงแจ้งแนวทางปฏิบัติการลดภาระการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. งดการจัดนิทรรศการ ลดปริมาณเอกสาร และการจัดทำข้อมูลผลงานที่เป็นรูปเล่มผลงานเพื่อรองรับการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่ง

/ ๒. รูปแบบ...



๒. รูปแบบการประเมินข้อตกลงในการพัฒนา (Performance Agreement: PA) การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีการประเมินจากการปฏิบัติหน้าที่ การจัดการเรียนการสอนจากบริบทจริงในห้องเรียน โดยไม่เพิ่มภาระครู การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลสารสนเทศในระบบออนไลน์เพื่อประกอบการประเมินและนำเสนอผลงาน เช่น การนำเสนอผลงานด้วย Google site, แอปพลิเคชัน Padlet, แอปพลิเคชัน Canva การรวบรวมและจัดส่งผลงานผ่านแอปพลิเคชันต่าง ๆ ของ Google และการจัดทำผลงานในรูปแบบ e book เป็นต้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสืบค้นรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ [www.koratdla.go.th](http://www.koratdla.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ผู้รับ ความ อ.ท.ศ.ท.  
- ๑๗/๖/๒๕๖๓  
ที่ขอขมาขอรับ หรือ  
ขอขมาขอรับ ขอ  
เพื่อขอขมาขอรับ ขอ  
ขอขมาขอรับ ขอ  
ขอขมาขอรับ ขอ  
ขอขมาขอรับ ขอ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรศักดิ์ ชันดี)

ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) ศึกษาราชการแทน  
นายอำเภอปักธงชัย

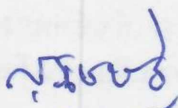
  
นางฐิติพรรณ อี่ยมโพธิ์เกษม  
ผู้อำนวยการงานสวัสดิการ

นางกฤติกา ทิวเกษม  
หัวหน้าสำนักปลัด

แจ้ง ผศ.ดร. สันติกับจิ๋ว หวล สิริ ๒๕๖๓

  
(นางศิริพร ฉื่อยกลาง)

ผู้อำนวยการกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลชุม

  
(นายสุรเชษฐ์ ปิตตะคุ)

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลชุม ปฏิบัติราชการแทน  
โทร. / โทรสาร ๐ ๔๔๔๔ ๑๖๔๒ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลชุม