



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล
รับที่.....
วันที่..... ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๖
เวลา.....

ที่ นม ๐๐๒๓.๒๖/ว ๑๔๑๖

ที่ว่าการอำเภอปรางค์
ถนนสีปรี นม ๓๐๑๕๐

๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนา (Performance Agreement : PA) และการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้

เรียน นายกเทศมนตรี ทุกเทศบาล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. ประกาศ ก.ท.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว ๖๖๐๓ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ได้ประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา โดยมีสาระสำคัญเป็นการกำหนดเกณฑ์วิธีการและขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ขึ้นใหม่ โดยใช้ระบบการพัฒนางานตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา (Performance Agreement : PA) เพื่อพัฒนางานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์ต่อผู้เรียน ครู สถานศึกษา และการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระดับคุณภาพการปฏิบัติงานในแต่ละวิทยฐานะที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดำรงอยู่ในปัจจุบัน ทุกปีงบประมาณ นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการเรียนรู้และการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานดังกล่าว จำนวน ๓ คน/คณะ/สถานศึกษา ทำหน้าที่ในการให้คำแนะนำ ปรีกษา ติดตามการปฏิบัติงาน และประเมินผลการพัฒนางานเมื่อสิ้นปีงบประมาณแล้ว นำผลการประเมินเข้าสู่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไปใช้ในการบริหารงานบุคคลที่ก่อให้เกิดสิทธิประโยชน์ความก้าวหน้าและความมั่นคงในวิชาชีพของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ตามที่มาตรฐานทั่วไป

/กำหนด...

2

๒. การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้ผู้รับการประเมินบันทึกข้อมูลแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนด ลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด นำส่ง สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง พร้อมเบิกจ่ายค่าตอบแทน กรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

๒.๒ ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จัดส่งข้อมูลผลงานของผู้ขอรับการประเมิน และค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

นงน พงษ์ อนุช. พ.
- 10/11/2566
ตรงตามแบบฟอร์มที่ส่งมาทั้งหมด
ในทางพิมพ์ PA 100-100-100-100
ตามระเบียบของกรม
รับทราบ: วันที่ 17/11/66 เวลา 15:00 น. DPA
ไฟล์ส่งมาทั้งหมด 4 ชุด

ขอแสดงความนับถือ

นายโกศล ธรรมวิเศษ

นายอำเภอปรางค์ชัย

(นางสาวชลภัสสรณ์ พิงสรณ์น้อย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

นางกฤติกา ทิวเกษม
หัวหน้าสำนักปลัด

สืบเอก

(พิทักษ์ เมธานูนงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร. / โทรสาร ๐ - ๔๔๔๔ - ๑๖๔๒

(นายเชาว์ ไม้สูงเนิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุม

กำหนดและเมื่อข้าราชการหรือพนักงานครู ฯ ดังกล่าว จะต้องผ่านการประเมินผลงานในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) จากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดจำนวน ๓ คน ต่อผู้รับการประเมิน ๑ ราย (ดำเนินการโดยลับ) ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะ หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ สามารถดำเนินการได้โดยไม่กระทบต่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๔ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการหรือ มีปัญหาในทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. พิจารณา เป็นกรณี ๆ ไป จึงมีมติให้ความเห็นชอบกำหนดแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ดังนี้

๑. การดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๑.๑ ให้สถานศึกษาหรือสำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี บันทึกข้อมูลผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล แล้วจัดส่งผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนาของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละรอบการประเมินให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดตรวจสอบและลงรับไว้เป็นหลักฐาน พร้อมนำผลการประเมินการพัฒนาตามข้อตกลงดังกล่าวไปใช้ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑.๒ เมื่อระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) สามารถเปิดใช้ระบบได้ให้สถานศึกษาหรือสำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นสังกัด แล้วแต่กรณี นำข้อมูลผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละรอบการประเมินเข้าสู่ระบบ DPA ย้อนหลังทุกรอบการประเมิน โดยเริ่มตั้งแต่รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เป็นต้นไป ทั้งนี้ เพื่อให้มีฐานข้อมูลผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับการบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

/๒. การยื่นเสนอ...