

1087
143
วันที่ 24 / 3 / 65
เวลา.....น.



ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
4492
วันที่ 23 มี.ค. 2565

ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนครพนธ์ ๑๑๐๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

1087
23 มี.ค. 2565

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘
๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๕ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๓ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับคำสั่งจากทางราชการให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นกรณีพิเศษ จนกว่ากฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม ตามมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จะมีผลใช้บังคับ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๔ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ความแจ้งแล้ว นั้น

โดยที่กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ โดย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ดังนั้นเพื่อความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งสร้างขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ก.พ. จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๘ (๓) มาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบข้อ ๗ ตามกฎ ก.พ. ข้างต้น และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

/อนึ่ง...

องค์การบริหารส่วนตำบล
 สำนักงานปลัด
 ส่วนการคลัง
 ส่วนโยธา
 ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล
รับที่..... ๗๒๕ (๕)
วันที่..... ๒๔ เม.ย ๒๕๖๕
เวลา..... ๐๙.๑๐๖.

ที่ นม ๑๑๑๘/ว๕๗๗

ที่ว่าการอำเภอปรางค์
ถนนสีปรี นม ๓๐๑๕๐

๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุกแห่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๐/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
ด้วยอำเภอปรางค์ชัยได้รับแจ้งจากจังหวัดนครราชสีมาว่า สำนักงาน ก.พ.ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจและแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

รายนาม อบต. อวต., อพ.
- ๗๗ โป่งน้ำร้อน
อำเภอปรางค์ชัย
เขตเทศบาลนครระยอง
มณฑลในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยโท

(อนุชา ตั้งพาณิชย์)
นายอำเภอปรางค์ชัย

- ๗๗ โป่งน้ำร้อน

๑/๓๓๓
อำเภอปรางค์ชัย
เจ้าพนักงานธุรการ

๑/๓๓๓
ประธานินทร์ บุญศรี
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ที่ทำการปกครองอำเภอ
กลุ่มงานบริหารงานปกครอง
สำนักงานอำเภอ
งานบริหารงานทั่วไป
โทร ๐-๔๔๔๕-๒๑๖๑

๑/๓๓๓
(นายสำรวย ภายจะโปะ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑/๓๓๓
(นายเชาว์ ไม้สูงเนิน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล