



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..งานกาารเจ้าหน้าที่/สำนักปลัด/องค์การบริหารส่วนตำบล... โทร.....

ที่ นม ๘๘๙๐๑/..... -..... วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง ..รายงานการดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖.....
.....ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลต๋อม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลต๋อม ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ซึ่งได้ประกาศใช้แผนดังกล่าวไปแล้วเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลต๋อม เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ และฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลต๋อม มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลต๋อม มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต๋อม ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลต๋อม ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์กรองค์การบริหารส่วนตำบลต๋อม

๕. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลต๋อม สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต๋อม เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๖. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลต๋อม สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

จึงได้จัดทำสรุปผลการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นประกอบการดำเนินการดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลต๋อม ในปีงบประมาณต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

(ลงชื่อ)

(นายกิตติศักดิ์ แทนสรน้อย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/เรียน...

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตุม

- เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางกฤติกา ไชยชวคุปต์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นควร

(ลงชื่อ)



(นางศิริพร เนื่องกลาง)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายองค์การบริหารส่วนตำบลตุม

- ทราบ

- เห็นชอบดำเนินการดังนี้ ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน และส่งเสริมให้ได้รับความรู้ เพื่อนำมาใช้ประกอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของตนเอง องค์กร และประชาชนชน ผู้รับบริการ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่น และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ทั้งนี้ให้ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตุม ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ไม่เกิน ๔๐ % ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้นๆ โดยให้รายงานผู้บริหารทราบทุกครั้ง เมื่อภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มีการปรับเพิ่ม/ลด เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงานและเป็นข้อมูลในดำเนินการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตุม ต่อไป (รายละเอียดแนบท้ายนี้)

(ลงชื่อ)



(นายเชาว์ ไม้สูงเนิน)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลตุม

**สรุปผลการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

การดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕)
 - แบบรวมเงินอุดหนุน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๕
 - แบบไม่รวมเงินอุดหนุน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๕

กรอบอัตรากำลัง

จำนวนอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๖ อัตรามีบุคลากร จำนวน ๓๔ อัตรามีอัตรารว่าง จำนวน ๕ อัตรามีการดำเนินการ ดังนี้

๑. ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)
เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรามีการดำเนินการ ดังนี้
๒. ตำแหน่งนักนิติกร
เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรามีการดำเนินการ ดังนี้
๓. ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร
เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรามีการดำเนินการ ดังนี้
๔. ตำแหน่งนักเจ้าพนักงานสาธารณสุข
เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรามีการดำเนินการ ดังนี้
๕. ตำแหน่งพนักงานขับรถ
พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรามีการดำเนินการ ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างเพื่อสรรหาพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ตำแหน่ง ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลตุ้ม ที่ นม ๘๙๙๐๑/ว๙๖ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้แก่

- ๑) ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)
เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรามีการดำเนินการ ดังนี้
- ๒) ตำแหน่งนักนิติกร
เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรามีการดำเนินการ ดังนี้
- ๓) ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร
เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรามีการดำเนินการ ดังนี้

๒. ตำแหน่งนักเจ้าพนักงานสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ นายกองดีการบริหารส่วนตำบลตุ้ม มีนโยบายให้ปรับปรุงตำแหน่งจากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข รอบเมษายน ๒๕๖๖

๓. ตำแหน่งพนักงานขับรถ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป นายกองดีการบริหารส่วนตำบลตุ้ม มีนโยบายให้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง

ผลการดำเนินการ

- ได้รับหนังสือสอบถามตำแหน่งว่าง จากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ที่ นม ๘๔๐๐๑/๘๓๐ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

จำนวนอัตรากำลังที่มีคนครองตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	จำนวน ๓๖ อัตรာ
มีอัตรารว่างตามกรอบอัตรากำลัง	จำนวน ๕ อัตราร
มีบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง โดยจำแนกได้ดังนี้	จำนวน ๓๑ อัตราร
๑. พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๒๐ คน
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๓ คน
๓. พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๘ คน

การพัฒนาความรู้

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ (ข้อมูลจากแผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๕-๒๕๖๗) ดังนี้

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๕	
<hr/>	X 100
จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผน พัฒนาบุคลากร ๒๕๖๕	
<hr/>	
๒๖	X 100
<hr/>	
๒๐	

๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมในสายงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมในสายงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๕	
<hr/>	X 100
จำนวนบุคลากร อบรม ตามสายงาน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	
<hr/>	
๑๖	X 100
<hr/>	
๒๐	