

รายงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ลำดับที่	ประเภทกิจกรรม/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
๑.	การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการส่งเสริมการปฏิบัติธรรมของพุทธศาสนิกชนในช่วงเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๐ - โครงการอบรมทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - โครงการย้อมผ้าสีดำแก่ประชาชนเพื่อแสดงความอาลัยฯ - โครงการส่งเสริมการปลูกหญ้าแฝก - โครงการบูรณาการและรณรงค์โรคพิษสุนัขบ้า ประจำปี ๒๕๖๐ - โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงรวมแรงร่วมใจลงแขกเกี่ยวข้าว - โครงการอบรมฝึกอาชีพการประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ - โครงการดูแลรักษาป่าชุมชนและการคุ้มครองดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมปรับปรุง แก้วไข อนุรักษ์ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม (แนวป้องกันไฟป่าเพื่อรักษาสมดุลธรรมชาติพื้นที่ป่าชุมชน) - โครงการ Big Cleaning Day - โครงการอบรมการคัดแยกขยะ กำจัดขยะ ในเขต 	

		ตำบลตุม ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๐	
๒.	การบริการที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาการจัดเก็บภาษีอากรของ อบต.ตุม - คำสั่ง การให้บริการประชาชนนอเวลาราชการ - คำสั่ง การปรับขยายเวลาให้บริการประชาชนตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องความรู้เกี่ยวกับพรบ. ควบคุมอาคารและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - โครงการตรวจวิเคราะห์ดินและการใช้ปุ๋ยตามค่าวิเคราะห์ดิน - โครงการระบบการแพทย์ฉุกเฉิน อบต.ตุม - โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานบริการประชาชน 	

รายงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ลำดับที่	ประเภทกิจกรรม/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
๓.	การบำเพ็ญประโยชน์	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการ ล้างส้วมพร้อมกัน รับวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๐ - โครงการ Big Cleaning Day - โครงการย้อมผ้าสีดําแก่ประชาชนเพื่อแสดงความอาลัยฯ - โครงการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบ 	

		เรียบร้อยในพื้นที่ - โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงรวมแรง ร่วมใจลงแขกเกี่ยวข้าว	
--	--	---	--

รายงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามกรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์การบริหารส่วนตำบลชุม
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
<p>- เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p> <p>๑. มีความซื่อสัตย์</p> <p>๒. มีความสุจริต</p> <p>๓. การใช้ อำนาจและหน้าที่ ในทางที่ถูกต้อง</p> <p>๔. มีความพร้อมและยินดี ให้มีการตรวจสอบ</p> <p>๕. มีความโปร่งใส</p>	<p>๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ใน ศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความ รับผิดชอบ</p>	<p>- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรง ไปตรงมา โดยคำนึงถึง ประโยชน์สุขประชาชน</p> <p>- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หา ผลประโยชน์</p> <p>- มีความรับผิดชอบต่อ ตำแหน่งหน้าที่</p>	<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ มติ ค.ร.ม. หรือวิชาชีพ</p> <p>๒. การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๓. การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตาม พระบรมราโชวาทเป็นตัวอย่าง</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตน</p> <p>๕. ควบคุมอุปกรณ์เครื่องใช้ไม่นำ ของราชการไปใช้เป็นทรัพย์สิน ส่วนตัว</p>	<p>๑. จำนวนข้อทักท้วงร้องเรียนของ บุคคลภายนอกที่ไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบกฎหมาย ค.ร.ม. ฯลฯ</p> <p>๒. จำนวนเรื่องที่ถูกร้องเรียนว่า ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>ไม่มีเรื่องร้องเรียน</p> <p>๓. จำนวนข้าราชการที่ถูกลงโทษ</p> <p>ไม่มีผู้ถูกลงโทษ</p> <p>๔. ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึง พอใจต่อการให้บริการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๕. จำนวนข้อร้องเรียนของ ประชาชนผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้นหรือลดลง</p> <p>๖. จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ถูกตรวจสอบว่า ร้ายวณผิดปกติ</p> <p>๗. ร้อยละของผู้ปฏิบัติโดยยึดหลักพระ บรมราโชวาท</p> <p>๘. จำนวนผู้ร้องเกี่ยวกับพฤติกรรมการ ทุจริตของผู้บังคับบัญชา</p>	<p>๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ไม่มีข้อทักท้วง</p> <p>๒. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ไม่มีเรื่องร้องเรียน</p> <p>๓. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ไม่มีผู้ถูกลงโทษ</p> <p>๔. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยภาพรวมประชาชนมีความพึงพอใจ ต่อการให้บริการของ อบต.ชุม คัดเป็น ร้อยละ ๙๔.๒๕</p> <p>๕. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ไม่มีข้อร้องเรียน</p> <p>๖. จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ถูกตรวจสอบว่า ร้ายวณผิดปกติ</p> <p>ไม่มีผู้ถูกตรวจสอบ</p> <p>๗. ร้อยละของผู้ปฏิบัติโดยยึดหลักพระ บรมราโชวาท</p> <p>ส่วนใหญ่เข้าร่วมกิจกรรม ตามที่กำหนด</p> <p>๘. จำนวนผู้ร้องเกี่ยวกับพฤติกรรมการ ทุจริตของผู้บังคับบัญชา ไม่มีการร้องเรียน</p>

รายงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามกรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์การบริหารส่วนตำบลตุม
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
	๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ	<p>- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน และการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาแล้วเสร็จให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้</p> <p>- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย</p>	<p>๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายแผนงานโครงการ</p> <p>๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>๓. มีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือการติดต่อของประชาชน</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอน</p> <p>๕. มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงานมอบหมายหน้าที่ชัดเจนและมีการจัดทำหนังสือแนะนำการติดต่อราชการ</p> <p>๖. กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ชัดเจนและแจ้งให้ประชาชนทราบ</p> <p>๗. มีการสรุปผลงานประจำปี</p> <p>๘. ผู้บังคับบัญชาต้องติดตามการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. มีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการแผนพัฒนาตำบล</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางจดหมายข่าว หนังสือเวียน วารสาร เว็บไซต์ สื่อโซเชียล ฯลฯ</p> <p>๓. มีการติดประกาศที่สำนักงาน อบต. และชุมชน</p> <p>๔. มีการจัดทำคู่มือประชาชน</p> <p>๕. ไม่มีข้อร้องเรียน</p> <p>๖. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๐๕ (พ.ศ.๒๕๕๙ ร้อยละ ๙๓.๒๐๐ และพ.ศ.๒๕๖๐ ร้อยละ ๙๔.๒๕)</p> <p>๗. รายงานผลประจำปี</p>

รายงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามกรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์การบริหารส่วนตำบลตูม
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
<p>- เพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ</p> <p>๑. ปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรมต่อพนักงานและประชาชน</p> <p>๒. การปฏิบัติงานต้องคำนึงถึงความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ</p> <p>๓. มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. มีอัธยาศัยไมตรีต่อผู้มารับบริการ</p> <p>๕. มีความรอบรู้และความเชี่ยวชาญในงานที่ทำ</p> <p>๖. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน</p> <p>๗. ปฏิบัติงานด้วยการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p>	<p>๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก</p>	<p>- การให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาคทั่วถึงเป็นธรรม</p> <p>- ให้การบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา</p> <p>- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาผลประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน</p>	<p>๑. กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน และประกาศให้ประชาชนทราบ</p> <p>๒. นำระบบ ONE STOP SERVICE มาใช้</p> <p>๓. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. การกระจายอำนาจการตัดสินใจ</p> <p>๕. การให้บริการนอกสถานที่ในบางลักษณะงาน</p> <p>๖. จัดระบบการรับบริการก่อน- หลัง</p> <p>๗. จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์และบริการหรือตรวจสอบเบื้องต้น</p> <p>๘. นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้</p> <p>๙. สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา</p>	<p>๑. ร้อยละของผลงานที่สำเร็จตามระยะเวลามาตรฐาน คิดเป็นร้อยละ -</p> <p>๒. ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๕</p> <p>๓. จำนวนระยะเวลาในการให้บริการที่เร็วขึ้นกว่าเดิม โดยเฉลี่ย ๓ นาที/งาน</p> <p>๔. ร้อยละของผู้บริการที่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๕</p> <p>๕. ร้อยละของระบบบริการที่มีการใช้บัตรคิว คิดเป็นร้อยละ -</p> <p>๖. จำนวนชุดให้บริการตรวจเอกสารก่อนหรือแจกเอกสาร แผ่นพับ แต่ผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้น มีจำนวน ๓ ชุด</p> <p>๗. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถปฏิบัติงานกับอุปกรณ์/เทคโนโลยีสมัยใหม่ได้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๘. จำนวนผู้ได้รับรางวัลที่เพิ่มขึ้นในการตรงต่อเวลา คิดเป็นร้อยละ -</p>

รายงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามกรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์การบริหารส่วนตำบลตูม
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
<p>๘. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ ร่วมคิดและร่วมทำให้บุคคลผู้มีส่วนร่วมได้เสียหรือส่วนเกี่ยวข้องเกิดการยอมรับก่อนและหลังดำเนินการที่มีผลกระทบต่อส่วนร่วม</p> <p>๙. รักษา/ภูมิใจในเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานและความคุ้มค่า</p>	<p>- การปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้</p> <p>- การปฏิบัติงานที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบกฎหมาย</p> <p>- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย และใช้เวลา</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมาย</p> <p>๒. ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. พัฒนาบุคลากรให้เปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. การประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการทำโครงการ</p> <p>๕. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์ภายใต้ระเบียบกฎหมาย</p> <p>๖. กำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน</p> <p>๗. กำหนดรางวัลและ/หรือค่าตอบแทนตามผลงานประหยัดมีประสิทธิภาพ</p> <p>๘. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดมีประสิทธิภาพ</p> <p>๙. มีการประเมินผลเป็นระยะ ๆ โดยการตั้งในรูปคณะกรรมการชุมชน</p> <p>๑๐. มีการส่งเสริมให้รางวัลแก่พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ได้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย</p>	<p>๑. ร้อยละของผลผลิต/ผลลัพธ์ที่บรรลุวัตถุประสงค์หรือพันธกิจ คิดเป็นร้อยละ -</p> <p>๒. ร้อยละของค่าใช้จ่ายที่ลดลง โดยได้รับปริมาณงานและคุณภาพเท่าเดิมหรือเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ -</p> <p>๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาในหลักสูตรการปรับเปลี่ยนทัศนคติ คิดเป็นร้อยละ -</p> <p>๔. จำนวนโครงการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ จำนวน - โครงการ</p> <p>๕. จำนวนงานที่ปฏิบัติสำเร็จภายใต้ระเบียบกฎหมาย เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องทุกโครงการ</p>

รายงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามกรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์การบริหารส่วนตำบลตุม
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
	๕. พึ่งพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ	- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอ ด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนาและการศึกษาด้วยตนเองเป็นต้น	๑. เปิดโอกาสให้พนักงานรับการฝึกอบรม ๒. กำหนดแผนงานการเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน ๓. ต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ๔. มุ่งเน้นเทคนิคการฝึกอบรมให้เกิดความรู้และความตระหนัก ๕. เปิดโอกาสให้พนักงานไปศึกษาดูงาน ๖. เจ้าหน้าที่ที่มีการศึกษาหาความรู้ด้วยตนเอง ๗. หมุนเวียนการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพ	๑. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหลักศีลธรรมและการปฏิบัติในหน้าที่ ๒. จำนวนครั้งเฉลี่ยในการฝึกอบรมต่อคนต่อปี ๓. จำนวนคนที่ผ่านการอบรม ๔. จำนวนครั้งที่ศึกษาดูงาน ๕. จำนวนเจ้าหน้าที่ศึกษาหาความรู้ด้วยตนเอง ๖. ความพึงพอใจของพนักงานและผู้รับบริการ ๗. จำนวนค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลลดลง

รายงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามกรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์การบริหารส่วนตำบลตูม
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
	๑. รักษา ศาสนา พระมหากษัตริย์และปกป้องสถาบัน	- แสดงออกซึ่งการรักษา ศาสนา พระมหากษัตริย์ การปกป้องสถาบัน เช่น การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่แสดงออกถึงการรักษา ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกป้องสถาบัน ด้วยตนเองเป็นต้น	๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมการรักษา ศาสนา พระมหากษัตริย์ การปกป้องสถาบัน ๒. สนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรม ๒. กำหนดเรื่องไว้ในแผนงานการเข้ารับ การฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน ๓. ต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ๔. มุ่งเน้นเทคนิคการฝึกอบรมให้ เกิดความรู้และความตระหนัก	๑. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับแสดงออกถึงการรักษา ศาสนา พระมหากษัตริย์ การปกป้อง สถาบัน โดยคณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงาน อบต.ตูม ทุกคน เข้าร่วม กิจกรรม ๒. จำนวนครั้งเฉลี่ยในการเข้าร่วม กิจกรรมต่อคนต่อปี โดยส่วนใหญ่มีการ เข้าร่วมกิจกรรม วันพ่อแห่งชาติ และ วันแม่แห่งชาติ เฉลี่ยคนละ ๒ ครั้ง/ปี ๓. จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง/ปี ๔. จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม พนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วม กิจกรรม โดยจัดทำเป็นหนังสือแจ้งให้ ทราบ

