



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..งานกาชาดจังหวัด/สำนักปลัด/องค์การบริหารส่วนตำบล..... โทร.....

ที่ นม ๘๙๙๐๑/..... -..... วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง ..รายงานการดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓.....  
.....ครั้งที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบล/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/หัวหน้าสำนักปลัด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ซึ่งได้ประกาศใช้แผนดังกล่าวไปแล้วเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ตามประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐, ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้าง ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา สามารถตรวจสอบการกำหนด ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของ องค์การองค์การบริหารส่วนตำบล

๕. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของ ประชาชนได้เป็นอย่างดี

๖. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร งานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

จึงได้จัดทำสรุปผลการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นประกอบการ ดำเนินการดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในปีงบประมาณต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

(ลงชื่อ)

(นายกิตติศักดิ์ แทนสระน้อย)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/เรียน...

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตุม

- เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นายธานินทร์ บุญเย็น)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นควร

(ลงชื่อ)



(นายสำรวย ภายจะโปะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตุม

ความเห็นของนายองค์การบริหารส่วนตำบลตุม

- ทราบ

- เห็นชอบดำเนินการดังนี้ ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน และส่งเสริมให้ได้รับความรู้ เพื่อนำมาใช้ประกอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของตนเอง องค์กร และประชาชนชน ผู้รับบริการ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่น และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ทั้งนี้ให้ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตุม ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ไม่เกิน ๔๐ % ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้นๆ โดยให้รายงานผู้บริหารทราบทุกครั้ง เมื่อภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มีการปรับเพิ่ม/ลด เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงานต่อไป และเพื่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตุม ให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น นายภาณุพันธ์ วุฒิพรชานนท์ นายองค์การบริหารส่วนตำบลตุม แลกส่งต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตุม เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ (รายละเอียดแนบท้ายนี้)

(ลงชื่อ)



(นายภาณุพันธ์ วุฒิพรชานนท์)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลตุม

สรุปผลการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓  
ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

การดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๒)
  - แบบรวมเงินอุดหนุน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๑๐
  - แบบไม่รวมเงินอุดหนุน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๓๙
๒. ค่าใช้จ่ายจริงคำนวณจากรายได้จริง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๓)
  - งบประมาณการข้อบัญญัติงบประมาณ คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๕๘
  - รายรับจริง คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๒

กรอบอัตรากำลัง

จำนวนอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	จำนวน ๓๖	อัตรา
มีบุคลากร	จำนวน ๓๔	อัตรา
มีอัตรารว่าง	จำนวน ๒	อัตรา

มีการดำเนินการ ดังนี้

๑. ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบบรรจุแข่งขัน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลตูม ที่ นม ๘๙๙๐๑/๓๔๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลตูม ที่ นม ๘๙๙๐๑/๖๘๕ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ ได้แก่

๑) ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๒) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๒-๓๒๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

ผลการดำเนินการ

- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตูม ที่ ๕๒๐/๒๕๖๒ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตูม ที่ ๔๓/๒๕๖๓ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๒-๓๒๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

จำนวนอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	จำนวน ๓๖	อัตรา
มีอัตรารว่างตามกรอบอัตรากำลัง	จำนวน -	อัตรา
มีบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง	จำนวน ๓๖	อัตรา

โดยจำแนกได้ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๐ คน
๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน - คน
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ คน
๔. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ คน

เกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

มีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เกษียณอายุราชการ จำนวน ๒ อัตรา โดยจำแนกได้ดังนี้

๑. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน

๑) นายพรหมพิริยะ พะวันพรมราช ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒) นางวราภรณ์ กิตติเจริญกุล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง

การพัฒนาความรู้

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ (ข้อมูลจากแผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๓-๒๕๖๘) ดังนี้

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๕

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๓

---

จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผน พัฒนาบุคลากร ๒๕๖๓

X 100

๒๘

---

๓๔

X 100

๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมในสายงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมในสายงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๓

---

จำนวนบุคลากร อบรม ตามสายงาน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

X 100

๑๕

---

๑๘

X 100