



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาชาดจังหวัด/สำนักงานปลัด/องค์การบริหารส่วนตำบล โทร.....

ที่ นม ๘๘๙๐๑/..... -..... วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓  
.....ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลต๋อม/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/หัวหน้าสำนักปลัด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลต๋อม ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ซึ่งได้ประกาศใช้แผนดังกล่าวไปแล้วเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ตามประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลต๋อม เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๑ โดยมี วัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลต๋อม มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลต๋อม มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้าง ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต๋อม ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา สามารถตรวจสอบการกำหนด ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลต๋อม ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของ องค์การองค์การบริหารส่วนตำบลต๋อม

๕. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลต๋อม สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต๋อม เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของ ประชาชนได้เป็นอย่างดี

๖. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลต๋อม สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร งานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

จึงได้จัดทำสรุปผลการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อใช้เป็นประกอบการ ดำเนินการดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลต๋อม ในปีงบประมาณต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

(ลงชื่อ)

(นายกิตติศักดิ์ แทนสระน้อย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/เรียน...

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตุม

- เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นายธานินทร์ บุญเย็น)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นควร

(ลงชื่อ)



(นายสำรวย กายจะโปะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตุม

ความเห็นของนายองค์การบริหารส่วนตำบลตุม

- ทราบ

- เห็นชอบดำเนินการดังนี้ ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน และส่งเสริมให้ได้รับความรู้ เพื่อนำมาใช้ประกอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของตนเอง องค์กร และประชาชนชน ผู้รับบริการ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่น และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ทั้งนี้ให้ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตุม ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ไม่เกิน ๔๐ % ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้นๆ โดยให้รายงานผู้บริหารทราบทุกครั้ง เมื่อภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มีการปรับเพิ่ม/ลด เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงานต่อไป และเพื่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตุม ให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น นายภาณุพันธ์ วุฒิพรชานนท์ นายองค์การบริหารส่วนตำบลตุม แลกส่งต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตุม เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ (รายละเอียดแนบท้ายนี้)

(ลงชื่อ)



(นายภาณุพันธ์ วุฒิพรชานนท์)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลตุม

สรุปผลการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓  
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

การดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๑)
  - แบบรวมเงินอุดหนุน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๑๒
  - แบบไม่รวมเงินอุดหนุน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๔๘
๒. ค่าใช้จ่ายจริงคำนวณจากรายได้จริง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๒)
  - คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๗

กรอบอัตรากำลัง

จำนวนอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)

มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	จำนวน ๓๖ อัตรากำลัง
มีบุคลากร	จำนวน ๓๔ อัตรากำลัง
มีอัตรารว่าง	จำนวน ๒ อัตรากำลัง
มีการดำเนินการ ดังนี้	

๑. ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบบรรจุแข่งขัน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลตูม ที่ นม ๘๙๙๐๑/๓๔๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลตูม ที่ นม ๘๙๙๐๑/๖๘๕ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ ได้แก่

- ๑) ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรากำลัง
  - ๒) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรากำลัง
- ผลการดำเนินการ
- ยังไม่ได้รับการจัดสรรทั้ง ๒ ตำแหน่ง

จำนวนอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	จำนวน ๓๖ อัตรากำลัง
มีอัตรารว่างตามกรอบอัตรากำลัง	จำนวน ๒ อัตรากำลัง
มีบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง	จำนวน ๓๔ อัตรากำลัง
โดยจำแนกได้ดังนี้	
๑. พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๒๐ คน
๒. ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๒ คน
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๒ คน
๔. พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑๐ คน

การเลื่อนระดับ

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. สิบเอกศุภกฤต งอนสรน้อย เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

การพัฒนาความรู้

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ (ข้อมูลจากแผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๒-๒๕๖๔) ดังนี้

- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๙

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๒

---

จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผน พัฒนาบุคลากร ๒๕๖๒ X 100

$$\frac{29}{34} \quad X 100$$

- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมในสายงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๓

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมในสายงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๒

---

จำนวนบุคลากร อบรม ตามสายงาน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ X 100

$$\frac{18}{19} \quad X 100$$