

มติที่ ๔

การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ
การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจ
เงินแผ่นดินกำหนด

๑ โครงการ/กิจกรรม/การจัดทำควบคุมภายใน ประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยที่สำคัญจะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลตุมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบที่สำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำผลการตรวจสอบภายในมาใช้รวม เป็นส่วนหนึ่งของการบริหาร ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตุม เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดวางระบบควบคุมภายในตามระเบียบ สดง.ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมายกำหนด คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๓.๔ เพื่อตรวจสอบการบริหารระบบควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ ว่าเพียงพอและเหมาะสม

๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้ความระมัดระวังทรัพย์สินต่างๆของทางราชการ

๔. เป้าหมาย

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตุมทุกหน่วยงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบลตุม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการควบคุมภายใน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อย ความจำเป็นเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน และความสำคัญของเรื่องที่จะตรวจสอบ

๖.๓ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานหรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๔ รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลตุม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ขึ้น

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมาก

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดลง

๑๐.๓ ใช้ทรัพย์สิน ของสำนัก/กอง/หน่วยงานอย่างประหยัดคุ้มค่า

๑๐.๔ ลูกหนี้ภาษีป้าย ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชำระลดลง

๑.โครงการ/กิจกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๒.หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยตรวจสอบติดตามประเมินผล การควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแล คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติที่ถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลตูม ได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลตูม

๓.๒ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลตูม ทราบตามแบบที่ระเบียบฯกำหนด

๓.๓ เพื่อรายงานผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตูม

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกส่วน

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมิน องค์กรประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลตามแบบ ปย.๒

๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแล

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘.งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตูม

๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๑.โครงการ/กิจกรรม การรายงานผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๒.หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังให้ใช้เป็นเรื่องๆไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติการให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลตุม พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลตุมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า

๓.๒ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อน ลดความเสี่ยงหรือความเสียหายด้านการเงิน

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้

๓.๓ เพื่อให้มีการปฏิบัติงานตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไข ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับที่ถูกต้อง

๔.เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลตุม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๐

๕.๓ ประชุมคณะกรรมการทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง

๕.๔ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะกรรมการฯเพื่อสรุปข้อมูล

๕.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

สิ้นปีงบประมาณ

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒ การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ้มค่า

๙.๓ มีข้อมูลและรายงานทางการเงินถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้

๙.๔ เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานที่ดี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการรายงานการประเมินผลใน ตามมาตรฐานข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๑๐.๒ กิจกรรมควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๑๐.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๑๐.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๑๐.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานประเมินการควบคุมภายในมากกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๒ สนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการ
บริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถทำได้

๑.โครงการ/กิจกรรม/มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลและการบริการงานบุคคล เกี่ยวกับการ บรรจุ การแต่งตั้ง การโอน ย้าย

๒. หลักการและเหตุผล

การบริการงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะ กำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราวการวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กร หรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลตูมจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแล และบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่อง การบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่ง การโดยเคร่งครัดเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตูมเป็นไปอย่างโปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นที่ไปด้วยความ โปร่งใสเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อเป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแล งานบริหารบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งโอนย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างที่มีการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตูม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล ในการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย

๖.๒ การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง ได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และเสียงตามสายให้ ประชาชนทราบ

๖.๓ ติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตูม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด งานบริหารงานบุคคล

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ แบ่งเป็นเกณฑ์การให้คะแนน

ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ดูแลงานบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การ โอนย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลตูม และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนพร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลและ สามารถตรวจสอบได้

๑.โครงการกิจกรรมรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้ประชาชนทราบ

๒.หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการ เกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกแก่ประชาชนมากที่สุด ถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีผล ผิดพลาด บริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ด้านการเงินการ คลังเกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ การรายงานผลทั้งภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มี กระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนทราบ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดเผยโอกาสให้ประชาชนทราบ
- ๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบ
- ๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผย ตรวจสอบได้

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในตำบลตุม

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตุม

๖.วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน เบิกจ่ายเงิน การฝาก เงิน การเก็บรักษาเงินและตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน โดย เปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตุม ภายใน ๙๐ วันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

๗.ระยะเวลาในการดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘.งบประมาณ ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณ
- ๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
- ๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนกับผู้บริหาร

๑.โครงการ/กิจกรรมจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนประชุมชน

๒.หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลตูม เล็งเห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดแบบการบริหารงานการมีส่วนร่วมจึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนประชุมชน เพื่อให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตูม ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสนในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริการราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลตูมสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนเป็นสำคัญ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลตูมให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔.เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตูม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตูม

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตูม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตูม มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๔.๓ ส่งเสริมขอบนการตรวจสอบของสภา

๑.โครงการ/กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากรประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินงานเป็นไปอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆที่มักมีการเปลี่ยนแปลงปรับปรุงหรือเพิ่มเติมเสมอ จึงส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่น ต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้แก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาท้องถิ่นล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

จากปัญหาดังกล่าวจึงจำเป็นต้องที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจ ให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวมมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบกับรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรา ๑๐๐๓ แห่งกฎหมายประกอบกับรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามจำนวน ๓๖ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตูม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ โครงการ กำหนดวันเวลา อบรม

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘.งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตุม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตุม ได้เพิ่มพูนความรู้และความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตุม มีความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงทรัพย์สินและหนี้สิน

๑๐.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตุม เมื่อมีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจกรรมที่เป็น การขัดผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๑.โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒.หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกที่สำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินการต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องเพื่อกำหนดแนวทางการการพัฒนาร่วมกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลตุม จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาท้องถิ่นร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตุมเพื่อให้ปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังลดปัญหาการทุจริตได้

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริตสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนมากขึ้น

๔.เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตุม

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตุม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลตุม เช่นโครงการจัดซื้อจัดจ้าง การรายงานผลการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๗.ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ

๙. งบประมาณในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน

๑.โครงการ/กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒.หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องกันปราบปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในองค์การบริหารส่วนตำบลตูม

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลตูม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้าย

๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์

๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ

๖.๔ บันทึกเรื่องราวร้องเรียน

๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับร้องเรียน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ตั้งจ่ายจากข้อบัญญัติประจำปี

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดบริหารส่วนตำบลตูม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุง

๑.โครงการ/กิจกรรมมาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒.หลักการและเหตุผล

การคอร์รัปชัน หมายถึงการใช้ตำแหน่งที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้องโดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่ามีอาการกระทำคอร์รัปชัน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบของวงราชการ

ตามพระราชกรณียกิจที่ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และสอดคล้องกับคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้เพื่อการบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐ

๓.วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลตุม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนในชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตุม

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน

๖.๒ เชิญคณะกรรมการ หรือตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตุม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชัน ได้

๑๐.๒ มีการมอบหมายให้คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในระดับตำบล

ภาคผนวก