

มติที่ ๑

การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ
ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. โครงการ/กิจกรรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือกิจการบริหารงานกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมาช้านาน จึงจำเป็นต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง

องค์การบริหารส่วนตำบลตูม จึงได้นำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ ซึ่งจะนำไปสู่การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตูม มีความรู้ความเข้าใจของหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม

๒.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตูม เข้าใจหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตได้

๒.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตูม คำถึงหลักธรรมาภิบาล หลักการมีส่วนร่วม ซึ่งจะนำไปสู่การบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตูม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๖.๒ มอบหมายงานให้กับผู้ที่รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ ดำเนินโครงการ

๖.๔ สรุปผลในภาพรวมรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตูม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง มีความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างเห็นความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๑๐.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง นำองค์ความรู้ต่างๆไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง

๒.หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ ระบบ ๔ G ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญจากพัฒนาคนในตำบลให้เป็นคนดี และมีคุณธรรม จริยธรรมควบคู่กันไปของคนในสังคม โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลตุม จึงเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อตระหนักการสร้างจิตสำนึกให้มี คุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างเพื่อให้การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเกิดประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง

๓.๒ เพื่อให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง เข้าใจหลักของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

๓.๓ เพื่อพัฒนาจิตใจ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกในการส่งเสริมสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์

๓.๔ เพื่อ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง รู้จักการให้ การเสียสละในการบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกัน

๓.๕ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลตุม ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตุม

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๖.๒ มอบหมายงานให้กับผู้ที่รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ ดำเนินโครงการและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๖.๔ สรุปผลในภาพรวมรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตุม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างเข้าใจหลักของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกในการมีส่วนร่วม และการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมสมานฉันท์

๑๐.๔ เพื่อให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง รู้จักการสร้างประโยชน์ให้ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการเสียสละและประเทศชาติ

๑๐.๕ เป็นสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กรและเสริมสร้างคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล

๑. โครงการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายรัฐบาลของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้กำหนดนโยบายส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยึดหลักธรรมาภิบาลการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วยค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ได้แก่

ข้อ ๒ การซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม

ข้อ ๖ มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน

ข้อ ๑๑ มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอาย เกรงกลัวต่อบาป ตามหลักของศาสนา

ข้อ ๑๒ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน

และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๒๖๗ การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาขึ้น ต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน (๕) ด้านศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข ประกอบกับแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตุม ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๑ กำหนดหลักสูตรให้มีการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตุม

องค์การบริหารส่วนตำบลตุม อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา ตระหนักถึงความจำเป็นในการให้ความรู้ความเข้าใจ สร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและลดผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ความสำคัญ ด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ที่บัญญัติไว้เป็นไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎและระเบียบ เห็นความสำคัญเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้โปร่งใส

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ในการปฏิบัติงาน

๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิตมีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๔. เพื่อสร้างความตระหนักรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันให้กับผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๕. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๖. วิธีการดำเนินงานโครงการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. จัดหาสถานที่ฝึกอบรม
๓. ติดต่อวิทยากร
๔. ดำเนินการตามโครงการ
๕. ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. สถานที่ดำเนินการ

จังหวัดนครราชสีมา

๙. งบประมาณ

งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐.-บาท

๑๐. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตูม

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตูม จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ความสำคัญ ด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ที่บัญญัติไว้เป็นไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎและระเบียบ เห็นความสำคัญเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้ความโปร่งใส

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ในการปฏิบัติงาน

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีจิตสำนึกที่ดีที่สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิตมีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๔. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความตระหนักรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันให้กับผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาค
ส่วนในท้องถิ่น

๑.โครงการ/กิจกรรม/มาตรการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

๒.หลักการและเหตุผล

การพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้ามีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวหน้าพ้นวิกฤตของโลกที่มากับกระแสในยุค ๔ G มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในองค์กร ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลตุม จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กรเพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลตุม มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์

๓.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง เป็นพลเมืองที่ดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะร่วมกัน

๓.๔ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลตุม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลตุม

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตุม

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดกิจกรรมบรรยายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ความรู้แก่สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง

๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างความดีที่มีคุณธรรม

๖.๓ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ทำความสะอาดสถานที่ภายในวัดต่างๆในตำบล

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ

๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างมีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวและองค์กร

๑.โครงการ/กิจกรรมให้ความรู้กับประชาชนด้านการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลตูม ในอดีตมีทรัพยากรป่าไม้เป็นจำนวนมาก แต่มีการลักลอบทำลายป่าไม้ที่ผิดกฎหมายได้เพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของตำบลตูมมีจำนวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศน์ต่างๆ ตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก

องค์การบริหารส่วนตำบลตูม จึงได้เล็งเห็นความสำคัญ ของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของป่าไม้ เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนภายในตำบล เห็นความสำคัญของระบบนิเวศน์ ปลูกป่าเพิ่มขึ้น และพืชสมุนไพรที่กำลังจะสูญหายไปจากป่า และให้ประชาชนหันมาดูแลทรัพยากรภายในชุมชนภายในตำบลของตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการรักษาประโยชน์ทางสาธารณะ
- ๓.๒ เพื่อสร้างความรักความสามัคคีในชุมชน
- ๓.๓ เพื่อสร้างกลุ่มอาสาสมัครและพิทักษ์ป่า และสิ่งแวดล้อมภายในตำบล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ปลูกต้นไม้และปลูกป่าชุมชนในพื้นที่ รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตูมจำนวน ๑๗ หมู่บ้าน

๔.๒ ดูแลอนุรักษ์ ฟื้นฟู สภาพแหล่งน้ำ คูคลอง ที่เสื่อมโทรมภายในตำบลตูม

๔.๓ บูรณาการ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐภายในตำบลตูมกลุ่มต่างๆ เช่น กลุ่มสตรี กลุ่มผู้สูงอายุ เด็กและเยาวชน

๕.. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ป่าสาธารณะในเขตชุมชนภายในองค์การบริหารส่วนตำบลตูม

๖.วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๕.๒ มอบหมายงานให้กับผู้ที่รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ ดำเนินโครงการจัดอบรม ตั้งกลุ่มอนุรักษ์พิทักษ์ป่าชุมชน ปลูกต้นไม้ในชุมชน

๕.๔ สรุปผลในภาพรวมรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตูม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกิดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายในชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติได้รับการฟื้นฟู

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างเข้าใจหลักของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกในการมีส่วนร่วม และการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมสมานฉันท์

๑๐.๔ เพื่อให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง รู้จักการสร้างประโยชน์ให้ครอบครัว

และประเทศไทย รู้จักการเสียสละและประเทศไทย

๑๐.๕ เป็นสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กรและเสริมสร้างคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล

๑.โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูกผักปลอดสารพิษ

๒.หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาเรื่องสุขภาพของประชาชนคนไทยเพิ่มทวีขึ้น ซึ่งเห็นได้จากสถิติของผู้ป่วยที่มารับการบริการรักษาที่โรงพยาบาลเป็นจำนวนมากขึ้นเรื่อยๆ และอัตราการป่วยจากโรคที่ไม่ติดต่อเพิ่มสูงขึ้น โรงพยาบาลก็ต้องเพิ่มขนาดของโรงพยาบาลเพื่อให้รองรับผู้ที่มารับบริการ ซึ่งเป็นภาระของรัฐบาลจะต้องเสียงบประมาณในการดำเนินการเป็นอันมาก และเป็นการแก้ปัญหาที่ปลายเหตุเนื่องจากต้นเหตุของปัญหาสุขภาพที่สำคัญมีสาเหตุมาจากการบริโภคอาหารที่ไม่ถูกสุขลักษณะอาหารที่มีการปลอมปนสารเคมี หรือผักผลไม้ไม่ปลอดสารพิษ เพราะเกษตรกรผู้ผลิตใช้สารพิษกำจัดศัตรูพืชอย่างไม่ถูกวิธี เพื่อเหตุผลทางการค้าและพาณิชย์ทำให้สารเคมีที่เป็นโทษเหล่านั้น ตกอยู่กับผู้บริโภคยากที่จะหลีกเลี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลตูมได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องสุขภาพดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อ การแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพของประชาชนภายในตำบลและส่งเสริมการปลูกผักเพื่อบริโภคในการปลูกผักรับประทาน เพื่อสุขภาพที่ดีขึ้นของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และนวัตกรรมในการปลูกผักอินทรีย์
- ๓.๒ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพผลผลิต ให้เหมาะกับการทำเกษตรพอเพียง
- ๓.๓ เพื่อลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ให้กับประชาชนภายในตำบล และลดการใช้สารเคมี
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและนำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตูม

๕.วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๕.๒ มอบหมายงานให้กับผู้ที่รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๓ ดำเนินโครงการ
- ๕.๔ สรุปผลในภาพรวมรายงานผลติดตาม พืชผักที่กำลังปลูก และส่วนที่สำเร็จแล้ว
- ๕.๖ สรรวจความก้าวหน้าของโครงการ โดยวัดจากอัตราการปลูกพืชเกษตรอินทรีย์เพื่อบริโภค

คิดเป็นร้อยละของครัวเรือนที่ปลูกพืชผักสวนครัว

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

งบประมาณ ๖,๔๐๐.- บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตูม

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๙.๑ สมาชิกที่ร่วมโครงการมีความรู้และนวัตกรรมในการปลูกพืชผักอินทรีย์
- ๙.๒ สมาชิกสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติได้จริง
- ๙.๓ ลดรายจ่ายเพิ่มผลผลิตของสมาชิก สมาชิกมีสุขภาพที่ดี และปลอดสารพิษ

๙.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับประโยชน์จากการปลูกพืชผักกินเอง ได้เกิดการเรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เกิดประโยชน์ต่อตนเอง และเกิดการแบ่งปัน

๑. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมกลุ่มอาชีพ

๒. หลักการ/เหตุผล

ชนมไทย เป็นชนที่บ่งบอกถึงความอ่อนช้อยของความเป็นไทย ตั้งแต่ครั้งอดีตกาลที่ก่อกำเนิด ภูมิปัญญาไทยหลากหลายอย่างให้สืบสานต่อทั้งวิถีชีวิตประเพณี วัฒนธรรม ที่สามารถนำวัสดุอยู่ในท้องถิ่นมาปรุง แต่งเป็นของหวานได้มากหลายรูปแบบ จัดเป็นมรดกทางวัฒนธรรมอย่างหนึ่งที่บ่งบอกว่าคนไทยมีลักษณะนิสัย อย่างไร เพราะขนมแต่ละชนิดล้วนมีเสน่ห์ แสดงให้เห็นถึงความละเอียดอ่อน ประณีต วิจิตรบรรจงในรูปลักษณะ ตั้งแต่วัตถุดิบที่ใช้ วิธีการทำที่กลมกลืน ความพิถีพิถัน สีที่ให้ความสวยงาม มีกลิ่นหอม รสชาติของขนมที่ ละเมียดละไมชวนให้รับประทาน แสดงให้เห็นว่าคนไทยเป็นคนใจเย็น รักสงบ มีฝีมือเชิงศิลปะ

การเรียนรู้และอนุรักษ์การทำขนมไทย ให้ประชาชนในชุมชนเป็นผู้สืบทอด ร่วมทั้งภูมิปัญญา จากผู้รู้ในชุมชน เพื่อให้สามารถถ่ายทอดและคงไว้ ตลอดจนเป็นการสร้างรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่ โดย ตระหนักถึงความสำคัญของภูมิปัญญาพื้นบ้าน มีความเข้าใจรากเหง้า ความเป็นวัฒนธรรม แบ่งปัน เกื้อกูล ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีการศึกษาเรียนรู้วิถีการดำรงชีวิต ที่มีมาช้านานบนพื้นฐานของธรรมชาติที่เกี่ยวพัน สอดคล้องกันกับวิถีชีวิตชุมชน

พระราชบัญญัติสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๕๒

“มาตรา ๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลต่อไปนี้

(๗) บำรุงส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

องค์การบริหารส่วนตำบลตุม จึงได้จัดทำโครงการอนุรักษ์การทำขนมไทย โดยมุ่งหวังให้ ประชาชนในชุมชนที่ร่วมโครงการตระหนักและเห็นคุณค่าของภูมิปัญญาในการทำขนมไทย และคงรักษาไว้ซึ่งวิถี ความเป็นอยู่พร้อมทั้งอนุรักษ์อย่างยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ชุมชนตระหนักถึงคุณค่าของขนมไทย

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้คงไว้ซึ่งวิถีความเป็นอยู่พร้อมทั้งอนุรักษ์และฟื้นฟู

๒.๓ เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครัวเรือน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มสตรี และผู้สูงอายุ ผู้ที่สนใจ ในเขตตำบลตุม อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

๕. วิธีการ/ขั้นตอน

๕.๑ ประชุมชี้แจงโครงการ

๕.๒ จัดทำคำของบประมาณ

๕.๓ จัดทำแผนการดำเนินงานในรูปแบบบูรณาการ

๕.๔ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

๕.๕ การติดตามรายงานผลการดำเนินการ

๖. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลตุม อำเภอบึงสามพัน จังหวัดนครราชสีมา

๗. ระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐.-บาท

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตุม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ชุมชนตระหนักถึงคุณค่าในภูมิปัญญาของตนเอง
- ๑๐.๒ ชุมชนคงไว้ซึ่งวิถีความเป็นอยู่พร้อมทั้งร่วมอนุรักษ์และฟื้นฟูภูมิปัญญา
- ๑๐.๓ คราวเรือนมีรายได้เพิ่มขึ้นจากอาชีพเสริม

๑๑. ผลผลิต ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด

- ๑๑.๑ ชุมชนตระหนักถึงคุณค่าของชนมไทย
- ๑๑.๒ เกิดกลุ่มวิถีความเป็นอยู่ อนุรักษ์และฟื้นฟูการทำชนมไทย

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑. ชื่อโครงการค่ายเยาวชนปลอดภัยห่างไกลยาเสพติด

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสถานการณ์ปัญหายาเสพติดจากอดีตจนถึงปัจจุบันได้เปลี่ยนแปลงไปอย่างชัดเจน ทั้งชนิดของยาเสพติดและกลุ่มผู้เสพ โดยเฉพาะกลุ่มผู้เสพซึ่งเดิมเป็นกลุ่มวัยแรงงาน แต่ปัจจุบันยิ่งนำวิกฤตกังวลมากยิ่งขึ้นไปอีกที่กลุ่มผู้ติดยาเสพติดเป็นนักเรียนในสถานศึกษาและกลุ่มเยาวชน ถือเป็นการทำลายทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นอนาคตและเป็นพลังในการพัฒนาประเทศให้ด้วยคุณภาพ อันจะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ ทางรัฐบาลจึงมีนโยบายให้หน่วยงานราชการผนึกกำลังกับภาคเอกชน และประชาชนในการต่อต้านปัญหาเสพติดอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่มากที่สุด ได้ตระหนักถึงพิษภัยของยาเสพติด และเห็นว่าการปล่อยให้เป็นหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจเพียงฝ่ายเดียวเหมือนเช่นที่ผ่านมา จะยิ่งทำให้ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดรุนแรงขึ้นเรื่อยๆ ดังนั้น อบต.ตุมต้องมียุทธศาสตร์เชิงรุกให้มากขึ้น อบต.จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้น เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว และเป็นตัวอย่างที่ดีในชุมชน เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลสีขาวต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อตรวจหาสิ่งเสพติดกับกลุ่มเยาวชนตำบลตุม ผู้นำชุมชน เพื่อส่งเข้ารับการบำบัดต่อไป
- ๓.๒ เพื่อสร้างมาตรการเชิงรุกโดยกดดันให้ผู้เสพได้แสดงตนเพื่อเข้ารับการบำบัด
- ๓.๓ เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับชุมชนตำบลต่อไป

๔. เป้าหมาย

เยาวชนตำบลตุม

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ นำเสนอโครงการให้นายกองการบริหารส่วนตำบลตุม พิจารณา
- ๕.๒ ประสานงานยัง สายตรวจตำบลตุม โรงพยาบาลชุมชนตำบลหนองปลิง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๔ จัดออกตรวจพื้นที่ตามแผน
- ๕.๕ ประเมินผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลตุม

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตุม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ เยาวชนตำบลตุมปลอดภัยห่างไกลจากยาเสพติด
- ๑๐.๒ เยาวชนตำบลตุม เกิดแกนนำ อบต.ตุมต้านยาเสพติด
- ๑๐.๓ เยาวชนตำบลตุม ที่ตรวจพบสารเสพติดเข้ารับการบำบัด

๑๑. การติดตามและประเมินผล

- ๑๑.๑ จากแบบสอบถาม