

# ข้อบังคับ

องค์การบริหารส่วนตำบลตูมว่าด้วยจรรยาข้าราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



องค์การบริหารส่วนตำบลตูม  
อำเภอปากธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

# คำนำ

ข้าราชการถือเป็นกลไกที่สำคัญในการบริหารบ้านเมือง โดยการให้บริการสาธารณะ เพื่อสนองตอบความต้องการของประชาชนอย่างเป็นธรรม และทั่วถึง การที่ข้าราชการจะปฏิบัติหน้าที่ให้บังเกิดผลแก่ประชาชนและประเทศชาติได้มากน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ

จรรยาของข้าราชการจึงเป็นเสมือนกรอบแนวทางเพื่อกำกับดูแลและควบคุม ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มีระเบียบวินัย ประพฤติตน และปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ รวมถึงการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของหน่วยงาน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตูม จึงได้จัดทำจรรยาและกลไกในการบังคับใช้จรรยาให้ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบและแนวทางที่ถูกต้อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติอย่างยั่งยืน จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกท่าน จะได้พึงปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบลตูม ได้กำหนดขึ้นเป็นข้อบังคับนี้ ต่อไป

คณะจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลตูม

## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลองค์กร : วิสัยทัศน์ และพันธกิจ	๑
ส่วนที่ ๒ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙	๘
ส่วนที่ ๓ การนำจรรยาข้าราชการมาปฏิบัติ กลไกส่งเสริมสนับสนุนการรักษาจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๓
การแถลงเจตนาของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง นโยบายมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม จริยธรรม องค์การบริหาร ส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง เจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วน ตำบล ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	



## ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลต่อม ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลต่อม

องค์การบริหารส่วนตำบลต่อม ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลต่อม

องค์การบริหารส่วนตำบลต่อม จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลต่อม เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารมณ์ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปไว้ดังนี้

### ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทาง

ราชการ

๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทาง

ราชการเป็นสำคัญ

๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

### ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

๒.๑ ให้บริการแก่ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน

ด้วยความเต็มใจ

๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และ

ครบถ้วน

### ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็น

ประโยชน์ต่อส่วนรวม

๓.๒ ชยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน

๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

**ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม**

- ๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการ ข้อเท็จจริง เหตุผลเพื่อความยุติธรรม
- ๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

**ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง**

- ๕.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง
- ๕.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึงตนเอง และ ลด ละ เลิกอบายมุข

**ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง**

- ๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน
- ๖.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๖.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

**ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้**

- ๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย
- ๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ทั้งนี้ให้ข้าราชการปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยา

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ลงชื่อ



(นายสำรวย กายจะโปะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตุม

## ข้อมูลองค์กร

### วิสัยทัศน์การพัฒนากองการบริการส่วนตำบลตุม

“เป็นศูนย์กลางการพัฒนาชุมชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง”

### พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลตุม

๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านต่าง ๆ จัดให้มีถนนไฟฟ้า น้ำประปาให้บริการประชาชนอย่างเพียงพอและทั่วถึง
๒. พัฒนาส่งเสริมอาชีพเกษตรกรรมตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเพิ่มศักยภาพการประกอบอาชีพเสริมรายได้สร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ
๓. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในสังคมให้มีการกินดีอยู่ดี มีความเข้มแข็งทั้งด้านการศึกษา ด้านศาสนา วัฒนธรรม ด้านสาธารณสุข ด้านสังคม สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมที่เปลี่ยนแปลงเป็นพลวัต อย่างรู้เท่าทัน
๔. พัฒนานวัตกรรมฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
๕. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

### ยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริการส่วนตำบลตุม

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

##### เป้าประสงค์

ดำเนินการก่อสร้างและซ่อมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความสะดวกและมาตรฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านอื่น ๆ ให้ประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านคมนาคมขนส่ง ด้านความสงบเรียบร้อย และความสงบสุขของประชาชน เพื่อสนับสนุนแผนงานเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายแห่งรัฐ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ และดำเนินการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนให้เดินไปพร้อมกันในทุกด้าน

##### แนวทางการพัฒนา

๑. ก่อสร้างและปรับปรุงบำรุงถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำให้เป็นไปด้วยความสะอาด
๒. ก่อสร้างขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะ
๓. ก่อสร้างและขยายเขตบริการประปา
๔. บริหารสาธารณูปโภคที่ประชาชนพึงได้รับอย่างถ้วนหน้า

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเศรษฐกิจ

##### เป้าประสงค์

เพื่อสนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนทางเศรษฐกิจระดับบุคคล ครอบครัวและชุมชนท้องถิ่นโดยเฉพาะผลิตผลทางการเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร ให้มีความสามารถและทักษะในการพัฒนาฝีมือในการผลิตเพิ่มมูลค่าของสินค้าและสามารถขยายการตลาดไปสู่ตลาดซึ่งเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรอินทรีย์ และการแปรรูปสินค้าเกษตรและยุทธศาสตร์สร้างความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจสนับสนุนแผนงานเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายแห่งรัฐ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ และสร้างพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลในมั่งคั่ง และเดินไปพร้อมกันในทุกด้าน

เพื่อสนับสนุนนโยบาย Kitchen of world Food safety และการสร้าง value chain ด้วย จังหวัดในพื้นที่ที่เหมาะสมกับการเกษตร สามารถเพิ่มผลผลิตสูง ส่วนการแปรรูปสินค้าการเกษตร มีจุดเด่น คือ อยู่ใกล้แหล่งแปรรูปมีเทคโนโลยีทันสมัย มีกำลังผลิตสูง สามารถแปรรูปเพื่อการส่งออกได้ เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรได้รู้จักคุณประโยชน์ของการใช้เกษตรอินทรีย์ และที่สำคัญเป็นการเพิ่มรายได้และลดต้นทุนการผลิตให้แก่เกษตรกรในการประกอบอาชีพและการส่งเสริมการท่องเที่ยว ซึ่งตำบลตูมเป็นพื้นที่ที่เหมาะสม เป็นจุดเชื่อมต่อการคมนาคมเป็นเส้นทางผ่านของนักท่องเที่ยวทางรถยนต์เป็นส่วนใหญ่เป็นแหล่งท่องเที่ยวทางอารยธรรม วัฒนธรรม และธรรมชาติที่หลากหลายและใช้ทรัพยากรด้านการท่องเที่ยวเป็นปัจจัยดึงดูดนักท่องเที่ยว

**แนวทางการพัฒนา**

- ๑. ส่งเสริมศักยภาพในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรและการแปรรูปสินค้า การเกษตร
- ๒. เสริมสร้างและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ
- ๓. สร้างความตระหนักแก่ผู้ประกอบการและผู้บริโภค
- ๔. สนับสนุนภาคการผลิต / การบริการอย่างเชื่อมโยงและเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้า /

ผลิตภัณฑ์

- ๕. สร้างฐานรากเศรษฐกิจใหม่ระดับกลางและฐานราก
- ๖. การเพิ่มศักยภาพในการผลิตและสร้างความเข้มแข็งให้แก่เกษตรกร
- ๗. การเพิ่มศักยภาพในการแปรรูปผลผลิต การแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่าและสร้างพลังงาน

ทดแทน

- ๘. การเพิ่มศักยภาพในการผลิตและสร้าง ความเข้มแข็งให้แก่เกษตรกร
- ๙. การเพิ่มผลผลิตและรายได้ ศักยภาพการแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่าให้แก่เกษตรกร
- ๑๐. การผนึกพลังเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยว
- ๑๑. สร้างแหล่งท่องเที่ยวขึ้นมาใหม่ให้มีประวัติและมีตำนานเล่าขานทำให้เข้าใจและ

เชื่อมโยงเรื่องราวความเป็นมาได้ง่าย

- ๑๒. สนับสนุนให้เกิดกิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงเกษตร เชิงนิเวศและเชิงอนุรักษ์
- ๑๓. เพื่อเป็นการเชื่อมโยงการตลาดและกระจายนักท่องเที่ยวไปสู่ตำบล อำเภอและจังหวัด

ใกล้เคียง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมชุมชนและคุณภาพชีวิต**

**เป้าประสงค์**

เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจในระดับบุคคล ครอบครัวย ชุมชน ท้องถิ่น ให้มีความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความเชี่ยวชาญและมีทักษะในการพัฒนาฝีมือแรงงานในการผลิตมูลค่าของสินค้าและความสามารถขยายการตลาดไปสู่ภูมิภาคและทั่วโลกได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้ประชาชนมีที่อยู่อาศัย มีความมั่นคงในการทำงานและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินตลอดจนมีครอบครัวที่อบอุ่นซึ่งเป็นจุดหมายการพัฒนาเพื่อสร้างความอยู่ดีมีสุขให้กับประชาชนโดยรวม และเพื่อบรรเทาและแก้ไขปัญหาประชาชนที่เกิดขึ้น โดยไม่คาดหมาย เพื่อเสริมสร้างทักษะของคนภายในชุมชนทั้งทางด้านจิตใจ ด้านการศึกษา ด้านสุขภาพอนามัย ด้านสวัสดิการและสังคม ด้านกีฬา ให้มีคุณภาพและพึ่งพาตนเองได้ ประชาชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาตลอดจนให้ประชาชนมีสิทธิได้รับการปฏิบัติและมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน นำไปสู่สังคมที่ดี และสนับสนุนการปฏิบัติตามนโยบายในด้านการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่นการแก้ไข

ปัญหาสุขภาพจิต การปราบปราม ผู้มีอิทธิพลเสริมสร้างศักยภาพของคนให้มีทักษะความสามารถในการปรับตัว รู้เท่าทันในสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้ประชาชน มีสุขภาพที่ดีสมบูรณ์ทางร่างกายจิตใจ อารมณ์ และสติปัญญาถึงการมีภาวะโภชนาการที่ดี รู้จักการดูแลสุขภาพที่ดี ซึ่งเป็นไปตามแนวทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙) และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน

#### แนวทางการพัฒนา

๑. จัดการที่อยู่อาศัยที่มั่นคงถาวรและส่งเสริมสวัสดิการ พร้อมเครื่องสาธารณูปโภคให้แก่ประชาชนและผู้ด้อยโอกาสต่าง ๆ เช่นผู้ยากไร้ ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ฯลฯ
๒. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพได้ภูมิปัญญาและเทคโนโลยีที่ทันสมัยสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในภูมิภาค และส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายการคุ้มครองสวัสดิการแรงงานสังคม
๓. เพิ่มศักยภาพและเติมปัญญาให้สังคม โดยการสร้างเครือข่ายการศึกษา สร้างแหล่งเรียนรู้ทันสมัยมีการประยุกต์องค์ความรู้ วิชาการต่าง ๆ แสดงให้เห็นเรื่องราวที่สอดคล้องกับการนำไปใช้กับวิถีชีวิต โดยใช้สื่อใช้เทคโนโลยี ระบบ IT ถ่ายทอดไปสู่ประชาชนทุกกลุ่ม
๔. พัฒนาระบบสุขภาพแบบองค์รวมและปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางสังคมให้เอื้อต่อการมีพฤติกรรมทางสุขภาพที่ดีถ้วนหน้าอย่างยั่งยืน
๕. จัดระบบการคุ้มครองผู้บริโภคด้านอาหารปลอดภัย ตลาดสดน่าซื้อและปกป้องสิทธิผู้บริโภครวมทั้งส่งเสริมการลดละเลิกอบายมุข สิ่งเสพติด
๖. ส่งเสริมระบบความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สินให้สามารถลดปัญหาความรุนแรงจากอุบัติเหตุอาชญากรรม และสาธารณภัยต่าง ๆ
๗. สนับสนุนกิจกรรมกีฬาและนันทนาการของชุมชน เพื่อเสริมสร้างสุขภาพร่างกายจิตใจให้แก่ประชาชน
๘. พัฒนาบุคลากรทางศาสนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องให้มีความรู้และทักษะในการถ่ายทอดหลักธรรมสู่การปฏิบัติ และการเผยแพร่ศาสนาธรรมผ่านสื่อต่าง ๆ
๙. ปรับปรุงการให้บริการเพื่อเอื้อต่อการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๑๐. การเพิ่มศักยภาพในการผลิตและเน้นมาตรฐานความปลอดภัย สู่ผู้บริโภค
๑๑. การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา
๑๒. การพัฒนาส่งเสริมด้านสุขภาพและอนามัย
๑๓. การพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการชุมชน
๑๔. การพัฒนาและส่งเสริมด้านกีฬา
๑๕. สนับสนุนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี

##### เป้าประสงค์

เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นให้แก่เยาวชน ประชาชน ในพื้นที่ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในและนอกระบบ ตลอดจนการศึกษาตลอดชีวิตให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพและเที่ยงธรรม และการส่งเสริมสนับสนุนการศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นมีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวัฒนธรรมประเพณีให้คงอยู่กับท้องถิ่นตลอดไป



### แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในและนอกระบบ ตลอดจนการศึกษาตลอดชีวิตให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพและเที่ยงธรรม

๒. พัฒนาสถานศึกษาทั้งในระบบ ให้มีสิ่งแวดล้อมที่ดี ปราศจากมลพิษและมลภาวะ

๓. พัฒนาและส่งเสริมระบบเทคโนโลยีทางการศึกษาและเครือข่ายสารสนเทศ เพื่อเพิ่มและกระจายโอกาสทางการศึกษา

๔. การจัดตั้งสภาวัฒนธรรมตำบลตุม และพิพิธภัณฑสถานท้องถิ่น

๕. การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านศาสนา

๖. การส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

๗. การส่งเสริมและสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น

๘. การสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ชุมชน

๙. การผนึกพลังเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยว

๑๐. สร้างแหล่งท่องเที่ยวขึ้นมาใหม่ให้มีประวัติและมีตำนานเล่าขานทำให้เข้าใจและเชื่อมโยงเรื่องราวความเป็นมาได้ง่าย

๑๑. สนับสนุนให้เกิดกิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงเกษตร เชิงนิเวศและเชิงอนุรักษ์

๑๒. เพื่อเป็นการเชื่อมโยงการตลาดและกระจายนักท่องเที่ยวไปสู่ตำบล อำเภอและจังหวัด

ใกล้เคียง

### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### เป้าประสงค์

เพื่อควบคุมคุณภาพ พื้นฟู อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะป่าไม้ แม่น้ำ ลำคลอง น้ำเสีย ขยะ เสียง อากาศ ให้ได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด เพิ่มพื้นที่เขตอนุรักษ์ สวนสาธารณะ ตลอดจนการรักษาคุณภาพแหล่งน้ำ อากาศ และความดังของเสียงให้ได้มาตรฐาน

### แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมบริหารจัดการทรัพยากรสิ่งแวดล้อม ระบบนิเวศ ป่าไม้ ทรัพยากรชายฝั่งลุ่มน้ำ

๒. สร้างจิตสำนึกของเอกชน ประชาชนในการผลิตโดยมุ่งเน้นรับผิดชอบต่อสังคม และการลดผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. ส่งเสริมการชลประทาน และก่อสร้างฝายต้นน้ำ เพื่อปรับระดับความเร็วของการไหลของน้ำ

๔. เฝ้าระวังและพัฒนาคุณภาพแหล่งน้ำ อากาศ และเสียงให้ได้มาตรฐาน

### ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการราชการบ้านเมืองที่ดี

#### เป้าประสงค์

เพื่อสนับสนุนประชาชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนา และตรวจสอบการบริหารจัดการ ตลอดจน ให้ประชาชนมีสิทธิได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันตามกฎหมาย และมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน นำไปสู่สังคมที่ดี และสนับสนุนการปฏิบัติตามนโยบายในด้านนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของคนให้มีทักษะ ความสามารถในการปรับตัวได้อย่างรู้เท่าทันในสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่สมบูรณ์ ทางร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญารวมถึงการมีภาวะโภชนาที่ดี รู้จักการดูแลสุขภาพที่ดีของตนเองและสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง

### แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมศักยภาพของผู้บริหารเพื่อปรับกระบวนการทัศน์และเสริมสร้างศักยภาพให้มีความ  
เข้มแข็ง
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาทางการเมือง และการใช้สิทธิเลือกตั้ง
๓. ส่งเสริมการกระจายอำนาจถ่ายโอนภารกิจและบุคลากรภาครัฐสู่องค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมมาตรฐานการประหยัดการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงานองค์กร  
อย่างคุ้มค่า
๕. ส่งเสริมการนำระบบ ICT มาใช้ในการบริหารจัดการและมีศูนย์ประชาสัมพันธ์ข้อมูล  
ข่าวสาร
๖. จัดการบริการสาธารณะที่มีคุณภาพ รวดเร็ว เพื่อให้บริการประชาชน
๗. ส่งเสริมศักยภาพและบทบาทองค์กรปกครองส่วน

### เป้าประสงค์ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (๒๕๖๑-๒๕๖๕)

- ๑) การพัฒนาและบำรุงโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ ให้มีความสะดวก มั่นคง แข็งแรง
- ๒) การพัฒนาเพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีศักยภาพ มีความรู้ มีรายได้เพียงพอ  
สามารถพึ่งตนเองได้
- ๓) การพัฒนาเพื่อมุ่งเน้นการบริหารจัดการแบบบูรณาการและการมีส่วนร่วม
- ๔) การพัฒนาสังคม หมู่บ้าน ให้เข้มแข็งและปลอดภัย
- ๕) การพัฒนาการศึกษาเพื่อมุ่งเน้นให้เด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไปมีคุณภาพสูงขึ้น
- ๖) การพัฒนาด้านการเกษตร เพื่อมุ่งเน้นให้เกษตรกรมีผลผลิตทางการเกษตรที่มีคุณภาพ
- ๗) การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม การกำจัดขยะ สิ่งปฏิกูลมูลฝอย และเพิ่มพื้นที่ป่าสีเขียว
- ๘) การพัฒนาเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไปให้มีสุขภาพร่าง  
การแข็งแรง และได้รับสิทธิประโยชน์ที่พึงได้อย่างทั่วถึง
- ๙) การพัฒนาเป็นหมู่บ้านและตำบลสีขาว ปลอดภัยจากยาเสพติด
- ๑๐) การพัฒนาเพื่อสืบสานประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๑๑) การพัฒนาโบราณสถานและโบราณวัตถุให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่ผู้คนให้ความสนใจ

### ตัวชี้วัดในการดำเนินการของแผนพัฒนาท้องถิ่น (๒๕๖๑-๒๕๖๕)

- ๑) มีระบบโครงสร้างพื้นฐาน ถนน รางระบายน้ำ แหล่งน้ำ ประปา ไฟฟ้า เพื่ออำนวยความสะดวก  
สะดวกให้กับประชาชนได้ร้อยละ ๘๐
- ๒) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้เพิ่มขึ้น และพึ่งตนเองได้มากขึ้น ร้อยละ ๑๐
- ๓) ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล
- ๔) ประชาชนมีความรู้ในการพัฒนาการแปรรูปผลผลิต ผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่น เพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๕
- ๕) หมู่บ้านในองค์การบริหารส่วนตำบลมีความปลอดภัย สงบสุข และน่าอยู่ ร้อยละ ๘๐
- ๖) เด็ก เยาวชน และประชาชน ได้รับการศึกษา และเพิ่มพูนความรู้ในด้านต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้นร้อยละ  
๕๐
- ๗) ประชาชนมีความรู้ด้านการเกษตรมากขึ้นและพึ่งตนเองได้มากขึ้น ร้อยละ ๑๐

๘) ประชาชนมีจิตสำนึกในการรักษาสภาพแวดล้อม ด้านสุขภาพ การคัดแยกขยะ เพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๒๐

๙) ประชาชนร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ เผยแพร่ รักษาซึ่งขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่นอันดีงามยังคงอยู่

๑๐) ประชาชนตำบลตูม ร้อยละ ๒๐ มีส่วนร่วมในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวโบราณสถาน โบราณวัตถุ ที่อยู่ในพื้นที่ให้คนทั่วไปทราบข้อมูล

#### คำเป้าหมายของแผนพัฒนาท้องถิ่น (๒๕๖๑-๒๕๖๕)

- ๑) ด้านการได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว
- ๒) ด้านการรับรู้ รับทราบข้อมูลข่าวสาร กว้างขวางและทั่วถึง
- ๓) การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
- ๔) ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนมีความปลอดภัยสูง
- ๕) เด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริมและการพัฒนาทางการศึกษา อย่างทั่วถึง
- ๖) ด้านการเกษตรได้รับการส่งเสริมให้ประชาชนสามารถพึ่งตนเองได้
- ๗) ประชาชนมีสุขภาพ อนามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง ห่างไกลยาเสพติด
- ๘) ประชาชนมีอาชีพเสริม มีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้ ครอบคลุมร้อยละ
- ๙) มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษทำให้หมู่บ้านน่าอยู่
- ๑๐) ประชาชนมีความรู้และบำรุงรักษา เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม

#### กลยุทธ์ของแผนพัฒนา ๔ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔)

- ๑) ส่งเสริมสนับสนุนการวางระบบการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน ก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางการคมนาคมอย่างทั่วถึง
- ๒) พัฒนาระบบประปา แหล่งน้ำ ขุดลอกคูคลอง ห้วย เพื่อเก็บกักน้ำสำหรับการอุปโภค บริโภค และการเกษตร รวมทั้งวางโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมและน้ำแล้ง
- ๓) ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กร สนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้ได้รับการศึกษาอบรม เพิ่มพูนความรู้ และการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ๔) ส่งเสริมหมู่บ้านให้เข้มแข็ง พัฒนาคุณภาพชีวิต ค้ำครองสิทธิเสรีภาพ ของเด็ก เยาวชนสตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชน พัฒนาคุณภาพและศักยภาพตามความสามารถของแรงงาน ในท้องถิ่น
- ๕) ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัย และการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดหรือกระโจมองตามทางแยกทางโค้งต่างๆ ในเขตหมู่บ้านและจุดที่สำคัญ สนับสนุนการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ดูแลรักษาความปลอดภัยและการจราจร
- ๖) ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาในระดับก่อนวัยเรียน บุคลากรด้านการศึกษา ครู นักเรียน ให้เป็นผู้มีคุณภาพมีทักษะและศักยภาพตามมาตรฐานสากล รองรับประชาคมอาเซียน
- ๗) พัฒนา ปรับปรุงพันธุ์พืชและเมล็ดพันธุ์ที่ดีมีคุณภาพ ลดต้นทุน เพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร ส่งเสริมสนับสนุนการถนอมและแปรรูปสินค้าทางการเกษตร และเพิ่มช่องทางตลาด
- ๘) พัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชนในทุกระดับ ให้มีสุขภาพแข็งแรง

- ๙) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการเสพติด การผลิต และการจำหน่ายยาเสพติดในทุกกระดับ
- ๑๐) พัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม เพิ่มป่าไม้ให้มีความอุดมสมบูรณ์ และจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- ๑๑) พัฒนาฟื้นฟูโบราณสถาน โบราณวัตถุในพื้นที่ ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของท้องถิ่น โดยการอนุรักษ์สืบสานต่อและเชื่อมโยงสู่กิจกรรมการท่องเที่ยว

#### **จุดยืนทางยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (๒๕๖๑-๒๕๖๕)**

- ๑) การพัฒนาหมู่บ้าน ตำบล โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐาน การสาธารณสุขปศุสัตว์ สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของหมู่บ้านและเศรษฐกิจ
- ๒) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
- ๓) การพัฒนาหมู่บ้าน พัฒนาศักยภาพคน ความเข้มแข็งในการพึ่งตนเองได้ เป็นหมู่บ้านน่าอยู่ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๔) การพัฒนาระบบการศึกษาที่กว้างขวางเพิ่มขึ้น
- ๕) การพัฒนาด้านการเกษตรให้ทำการเกษตรแบบหลากหลาย มีการปลูกพืชทดแทนเกษตรกรสามารถพึ่งตนเองได้แบบยั่งยืน
- ๖) ส่งเสริมและพัฒนาด้านสาธารณสุข การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อม
- ๗) อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีท้องถิ่น ให้คงอยู่

#### **แผนงานของแผนพัฒนาท้องถิ่น (๒๕๖๑-๒๕๖๕)**

- ๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป
- ๒) แผนงานการรักษาความสงบภายใน
- ๓) แผนงานการศึกษา
- ๔) แผนงานสาธารณสุข
- ๕) แผนงานสังคมสงเคราะห์
- ๖) แผนงานเคหะและชุมชน
- ๗) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- ๘) แผนงานการศาสนาและวัฒนธรรมและนันทนาการ
- ๙) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา
- ๑๐) แผนงานการเกษตร
- ๑๑) แผนงานงบกลาง

#### **การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น**

นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น นายภาณุพันธ์ วุฒิพรชานนท์ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ต่อม แกลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อม เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

#### **ประเด็นนโยบายของผู้บริหาร อบต.**

##### **๑. นโยบายด้านเศรษฐกิจ**

- ๑.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรมวิชาชีพต่าง ๆ เพื่อให้สามารถพึ่งพาตนเองได้
- ๑.๒ ส่งเสริมให้มีโครงการลดรายจ่าย เพิ่มรายได้และขยายโอกาส

๑.๓ สนับสนุนให้จัดตั้งกองทุนหมุนเวียนเงินกู้ระยะสั้น

๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มเกษตรกรในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อพัฒนาผลผลิตคุณภาพสินค้าตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพให้มีความมั่นคง และมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ

๑.๖ ส่งเสริมการจัดให้มีตลาดชุมชน ศูนย์ผลิตสินค้าและผลิตภัณฑ์ตำบล

## ๒. นโยบายด้านสังคม

๒.๑ ส่งเสริมให้ผู้นำชุมชนมีความสามัคคีปรองดองและเอื้ออาทรต่อกันและต่อชุมชน

๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนประชาชนให้มีส่วนร่วมป้องกันอาชญากรรมในชุมชนและช่วยเหลือชุมชนเมื่อมีภัยต่าง ๆ เกิดขึ้น

๒.๓ ให้การสงเคราะห์แก่ผู้สูงอายุ เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ และผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนกิจการพัฒนาสตรีโดยเที่ยงธรรมและทั่วถึง

๒.๔ ปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลในด้านป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาสถาบันครอบครัวภายในตำบลให้ตำบลให้เข้มแข็ง และอบอุ่นซึ่งเป็นหน่วยพื้นฐานในด้านเศรษฐกิจและเป็นภูมิคุ้มกันจากปัญหาสังคมแก่สมาชิกทุกวัยในครัวเรือน

๒.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนได้มีส่วนร่วมแก้ไขปัญหา และสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและสังคม

## ๓. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๓.๑ ดำเนินการพัฒนาเส้นทางคมนาคมทางบกภายในหมู่บ้าน และระหว่างหมู่บ้านภายในตำบลให้ประชาชนได้สัญจรไปมา และขนส่งผลผลิตทางการเกษตรได้สะดวก

๓.๒ ประสานงานกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่เกินขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๓ ประสานงานกับสำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเพื่อขยายเขตการไฟฟ้าให้ทั่วถึงทุกหมู่บ้านและทุกครัวเรือน

## ๔. นโยบายด้านการพัฒนาแหล่งน้ำ

๔.๑ ดำเนินการขุดลอกคลอง เหมือง เพื่อให้ราษฎรมีน้ำเพียงพอกับการอุปโภคบริโภค ก่อสร้างรางระบายน้ำเพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วม

๔.๒ ดำเนินการซ่อมแซม เจาะน้ำบาดาลและประปา เพื่อให้ประชาชนในตำบลมีน้ำเพียงพอต่อการอุปโภคบริโภค

## ๕. นโยบายด้านการเมือง การบริหาร

๕.๑ ส่งเสริมและให้ความรู้เกี่ยวกับการเมือง การปกครองตามระบอบประชาธิปไตย

๕.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงาน อบต. ในรูปแบบประชาคมหมู่บ้านและตำบล

๕.๓ สนับสนุนให้มีสภาที่ปรึกษาพัฒนาตำบล

๕.๔ จัดทำแบบพัฒนารายได้ โดยปรับปรุงข้อมูลฐานภาษี ตลอดจนดำเนินการจัดเก็บภาษีอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๕.๕ จัดระบบการให้บริการประชาชน ตลอดจนอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่องานอย่างทั่วถึง

๕.๖ สนับสนุนให้กลุ่มแม่บ้าน อสม. อปพร. และ ตชด. มีความเข้มแข็ง

๕.๗ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร อบต. ให้ประชาชนได้ทราบ

๕.๘ สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของ อบต. ทั้งพนักงานส่วนตำบล และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความรู้คู่คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

#### **๖. นโยบายด้านพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

๖.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๒ ควบคุมและกำจัดมลพิษ มลภาวะที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัยของประชาชน

๖.๓ ฝึกอบรมสัมมนาแก่ผู้นำชุมชน ประชาชนในตำบล เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### **๗. นโยบายด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม**

๗.๑ พัฒนาสถานศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ ให้มีสิ่งแวดล้อมที่ดี ปราศจากมลพิษและมลภาวะ

๗.๒ พัฒนาและส่งเสริมระบบเทคโนโลยีทางการศึกษาและเครือข่ายสารสนเทศ เพื่อเพิ่มและกระจายโอกาสทางการศึกษา

๗.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในและนอกระบบ ตลอดจนการศึกษาตลอดชีวิตให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพและเที่ยงธรรม

๗.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกฝ่ายร่วมรับผิดชอบการจัดการศึกษาและฝึกอบรม

๗.๕ ส่งเสริมฟื้นฟูและอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๗.๖ สนับสนุนให้เด็ก เยาวชน และประชาชนร่วมประกอบพิธีกรรมทางศาสนา

๗.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการแข่งขันกีฬาระดับหมู่บ้าน ตำบล และต่างตำบลให้เยาวชนและประชาชนได้มีส่วนร่วม

#### **๘. นโยบายด้านสาธารณสุข**

๘.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้มีการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ

๘.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกองทุนสุขภาพ เพื่อดูแลรักษาและป้องกันสุขภาพอนามัยประชาชนภายในตำบลให้ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บและโรคติดต่อต่าง ๆ

๘.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการคัดกรองสุขภาพประชาชนทุกคนในตำบล

#### **๙. นโยบายด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย**

๙.๑ จัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๙.๒ ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยต่าง ๆ

๙.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรอบรมและฝึกปฏิบัติในการช่วยเหลือเกี่ยวกับภัยต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น

#### **๑๐. นโยบายด้านการบริหารงานบุคคล**

๑๐.๑. จัดบรรยากาศที่ว่าการองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นบรรยากาศแห่งการต้อนรับประชาชนด้วยการยิ้มแย้ม แจ่มใส เต็มใจบริการ โดยยึดหลัก "การบริการคืองานของเรา"

๑๐.๒ เพิ่มทักษะ ความสามารถของพนักงานและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพในการบริการประชาชน ให้รวดเร็ว เสมอภาค และเป็นธรรม

๑๐.๓ ปรับปรุง และพัฒนารายได้ ในด้านการจัดเก็บภาษี และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตให้ทั่วถึงและเป็นธรรม

๑๐.๔ เน้นการบริหารราชการโดยเปิดโอกาส ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหาร  
จัดการมากขึ้น โดย

## นียมคัพท

จรรยาจ้าราชการองค้การบรหการส่วนต้าบลตุ้ม หมายถึง แนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นอุดมการขององค้การบรหการส่วนต้าบลตุ้ม ซึ่งต้อไปนี้จะเรียกว้า “จรรยาจ้าราชการ”

จ้าราชการ หมายถึง พนักงานส่วนต้าบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง และให้หมายควมรวมถึงจ้าราชการการเมืองขององค้การบรหการส่วนต้าบลตุ้มด้วย



## ส่วนที่ ๒

### ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริหารสาธารณสุข การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปไว้ดังนี้

#### ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

##### ๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

กรณีตัวอย่าง นายกิตติศักดิ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ได้ปฏิบัติตามที่ระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยไม่ยอมรับสินบนใดๆ จากฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด

๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

กรณีตัวอย่าง นางสุกัญญา ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ นอกจากตนเองจะถือปฏิบัติในการใช้สอยวัสดุ ครุภัณฑ์ และพนักงานหน่วยงานอย่างประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการแล้ว ยังได้จัดทำป้ายรณรงค์ในการใช้สอยกระดาษและไฟฟ้าอย่างประหยัดติดในมุมต่างๆ ของหน่วยงานเพื่อรณรงค์ให้ทุกคนร่วมมือกันให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติอีกทางหนึ่ง

๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

กรณีตัวอย่าง นายสมหมาย ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับความเชื่อถือจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานว่า เป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ แต่เขาไม่เคยที่จะหยุดศึกษาค้นคว้าความรู้เพิ่มเติมจากหนังสือ คู่มือ และเว็บไซต์ต่างๆอย่างต่อเนื่อง

##### ๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

กรณีตัวอย่าง นางสุภารัตน์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติหน้าที่ในการเบิกจ่ายเงินของทางราชการด้วยความถูกต้อง เมื่อพบข้อบกพร่องจากฝ่ายตรวจสอบภายในของหน่วยงาน แล้วมุ่งมั่นแก้ไขให้ถูกต้องและระมัดระวังมิให้เกิดปัญหาในข้อบกพร่องนั้นอีก

## ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

๒.๑ ให้บริการแก่ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ

กรณีตัวอย่าง นางฐิติพรรณ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ในวันหนึ่งหลังจากปิดประตูออกจากสำนักงานเป็นคนสุดท้ายในการทำงานล่วงเวลา ขณะที่เดินออกจากสำนักงานได้พบนายณัฐวุฒิ เดินสวนทางเข้ามา เมื่อได้พูดคุยกันจึงทราบว่า นายณัฐวุฒิ เป็นพนักงานจ้าง ของ อบต. ในพื้นที่อำเภอที่อยู่ไกลสุดของจังหวัด ซึ่งได้รับมอบหมายจากได้รับมอบหมายให้นำหนังสือราชการพร้อมด้วยเอกสารเกี่ยวกับการขอยืมตัวพนักงานในการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับของตนเอง แต่สาเหตุที่มาถึงสำนักงานล่วงเลยเวลาทำงาน เนื่องจากอยู่ในช่วงฤดูฝนเดินทางลำบากและรถประจำทางที่ใช้โดยสารมาเสีย จึงต้องรอเปลี่ยนถ่ายรถเป็นเวลาหลายชั่วโมง เมื่อทราบดังนั้นก็รีบนำนายณัฐวุฒิกลับเข้าสำนักงาน เพื่อลงรับเอกสารเป็นหลักฐานตามระเบียบงานสารบรรณ

๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วน

กรณีตัวอย่าง นายวิทยา ตำแหน่งท้องถิ่นอำเภอ ได้ให้คำปรึกษาแก่นายสุขุม ตำแหน่งนิติกร บรรจุใหม่ของ อบต. ในพื้นที่แห่งหนึ่งซึ่งมาขอคำปรึกษาเรื่องการทำสำนวนความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ เมื่อได้อธิบายขั้นตอนและข้อกฎหมายในเรื่องดังกล่าวแล้ว นายสุขุมแจ้งว่ายังไม่สามารถปฏิบัติได้ เพราะไม่เคยมีประสบการณ์ในเรื่องนี้มาก่อน นายวิทยาจึงประสานงานไปยังสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด เพื่อขอถ่ายสำเนาสำนวนความรับผิดชอบทางละเมิดที่ยุติเรื่องแล้วและปกปิดชื่อหน่วยงานรวมทั้งข้อมูลอื่นที่เป็นความลับเพื่อนำมาเป็นตัวอย่างในการทำสำนวนให้แก่ นายสุขุม พร้อมกับเป็นที่เล็งให้คำปรึกษาในการปฏิบัติในการปฏิบัติเป็นระยะจนงานดังกล่าวได้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

## ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

กรณีตัวอย่าง นายกิตติศักดิ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ได้รับมอบหมายให้จัดทำโครงการฝึกอบรมข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง จึงวางแผนในการจัดฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพ เป็นที่พึงพอใจ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้เข้าฝึกอบรม โดยรวบรวมเอกสารทางวิชาการและกำหนดกิจกรรมใหม่ๆ รวมทั้งเชิญวิทยากรที่มีประสบการณ์และความสามารถบรรยายให้ความรู้แก่ข้าราชการที่เข้าฝึกอบรม

๓.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

กรณีตัวอย่าง นายประมวล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ได้นำเครื่องคอมพิวเตอร์ของตนเองมาใช้งานที่สำนักงานเพื่อช่วยกันจัดทำฐานข้อมูลบุคคลของหน่วยงานให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน

กรณีตัวอย่าง นางฐิติพรรณ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เมื่อปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชาหมายให้รับผิดชอบเสร็จสิ้นแล้ว จะอาสาช่วยเหลืองานผู้อื่นเสมอ

๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

กรณีตัวอย่าง นางจุไรรัตน์ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ได้สมัครอบรมหลักสูตรต่างๆ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทางอินเทอร์เน็ตซึ่งเป็นการฝึกอบรมทางไกลอย่างต่อเนื่อง โดยเห็นว่าเป็นวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้แก่ตนเองอย่างได้ผล เนื่องจากเป็นการฝึกอบรมนอกเวลาราชการและไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใดๆ

## ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

### ๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการ ข้อเท็จจริง เหตุผลเพื่อความยุติธรรม

กรณีตัวอย่าง นายสุขุม ตำแหน่งนิติกร ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการทางวินัย ได้พิจารณาลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่นายอเนก และนายอนันต์ ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ แต่เมื่อพิจารณารายละเอียดในสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริงดังกล่าวแล้ว เห็นว่า มีประเด็นข้อเท็จจริงที่นายอนันต์ไม่ควรถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง จึงได้ทำบันทึกความเห็นไว้ในสำนวนดังกล่าวเพื่อเป็นข้อสังเกตในการพิจารณาชั้นอุทธรณ์และการพิจารณาคดีต่อศาลปกครอง ซึ่งจะเป็นการสร้างความเป็นธรรมให้แก่ผู้ถูกกล่าวหาอีกทางหนึ่ง

### ๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

กรณีตัวอย่าง นายบุญชอบ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง กรณีนายสุขุม ตำแหน่งนิติกร ถูกร้องเรียนกล่าวโทษเรื่องหนึ่ง นายบุญชอบเคยมีความรู้สึกไม่ชอบนายสุขุมมาก่อน แต่เมื่อต้องมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวก็มีได้นำความรู้สึกส่วนตัวที่ไม่ชอบนายสุขุม มาเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

## ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

### ๕.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง

กรณีตัวอย่าง นายทักษ์ดนัย ตำแหน่งนายช่างโยธา ได้ตัดสินใจไม่นำเงินที่เก็บออมไว้ก้อนหนึ่งไปมัดจำเพื่อเช่าซื้อรถยนต์ ในโครงการสวัสดิการของกรม ซึ่งมีราคาสูงกว่าในท้องตลาดมากมาใช้สอยตามที่นายธานินทร์ และนายบุญชอบ เพื่อชำระค่ารถจักรยาน แต่นายทักษ์ดนัยได้วางแผนว่าจะนำเงินดังกล่าวไปเป็นค่าใช้จ่ายสมัครเรียนปริญญาโท สาขาการปกครองท้องถิ่น เนื่องจากเห็นว่าการศึกษาต่อจะเพิ่มองค์ความรู้ที่สำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาองค์กรและสังคมในอนาคต รวมทั้งยังเกี่ยวกับความก้าวหน้าของตนในอนาคตโดยตรง ซึ่งจะเป็นประโยชน์แก่ตนเองและองค์กรต่อไป

### ๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง

กรณีตัวอย่าง นางสาวสุกัญญา ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ มีความจำเป็นต้องซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ เพื่อใช้ในการศึกษาปริญญาโท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้งานทั่วไป เช่น การค้นคว้าข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต เก็บข้อมูล และจัดพิมพ์รายงาน เป็นต้น เขาจึงตัดสินใจซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ประเภทที่มีคุณสมบัติไม่สูงมากนัก เนื่องจากราคาถูกกว่าและไม่ต้องคิดวางแผนเพื่อการใช้งานในอนาคต เพราะเทคโนโลยีด้านสารสนเทศเปลี่ยนแปลงเร็วมาก อีกทั้งเครื่องรุ่นดังกล่าวมีราคาสูงกว่าคอมพิวเตอร์มือสองไม่มากนัก

### ๕.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเอง และ ลด ละ เลิกอบายมุข

กรณีตัวอย่าง นายวิทยา ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด จึงต้องไปปฏิบัติหน้าที่ในต่างจังหวัดเพียงลำพัง ให้ภรรยาซึ่งทำงานภาคเอกชนในกรุงเทพฯ อยู่กับบุตร ๒ คน เมื่อไปอยู่ต่างจังหวัดได้รับการชักชวนจากเพื่อนราชการ ซึ่งเคยไปกินดื่มเที่ยวเตร่ด้วยกันเช่นครั้งในอดีต แต่นายวิทยาได้พยายามตอบปฏิเสธโดยอ้างว่า สุขภาพไม่ค่อยดีแล้ว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการจะเลิกการดื่มสุราและอบายมุขต่างๆ

## ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

### ๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน

กรณีตัวอย่าง นางสาวสุกัญญา ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุได้ดำเนินการจัดซื้อวัสดุคอมพิวเตอร์สำนักงาน (PC) จำนวน ๕๐ เครื่อง โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด แม้ในทางการจัดซื้อครั้งนี้จะมีบริษัทของบิดาตนเองมาเป็นผู้แข่งขันในการประกวดราคาครั้งนี้ก็ตาม แต่ก็มิได้ทำให้นางสาวสุกัญญานำความสัมพันธ์ส่วนตัวกับผู้เข้าประกวดราคารายดังกล่าวมาเป็นมูลเหตุในการช่วยเหลือให้ได้เปรียบผู้เข้าประกวดราคารายอื่น ทั้งนี้เพื่อให้การประกวดราคามีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์แก่ทางราชการในอันที่จะได้รับเครื่องคอมพิวเตอร์ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศและมีราคาไม่สูงกว่าท้องตลาดทั่วไป

### ๖.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

กรณีตัวอย่าง นายกรกฎ ตำแหน่งนิติกร สำนักงานปลัด พบเห็นการทุจริตของนายแสนพล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ในโครงการจัดซื้อและซ่อมบำรุงระบบคอมพิวเตอร์ จึงได้ทำหนังสือร้องเรียนกล่าวโทษนายแสนพลต่อนายก อบต. แม้นายแสนพลจะเป็นเพื่อนสนิท

### ๖.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

กรณีตัวอย่าง นางนวพร ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ซึ่งมีรูปร่างหน้าตาดี ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นและจะต้องไปปฏิบัติงานที่สำนักงานเทศบาลเมืองปากช่อง จึงให้สามีซึ่งประกอบอาชีพค้าขายในอำเภอปักธงชัย เป็นผู้ดูแลบุตรสาว ๒ คน ที่กำลังเรียนอยู่ชั้นประถมศึกษาในโรงเรียนประจำอำเภอปักธงชัย ระหว่างที่ปฏิบัติหน้าที่มีเพื่อนข้าราชการชายหลายรายมาพูดและชวนไปเที่ยวสถานบันเทิงโดยมีพฤติกรรมในทางชู้สาว แต่นางนวพรได้ตอบปฏิเสธด้วยความสุภาพและอธิบายให้ทุกคนเห็นว่า พฤติกรรมดังกล่าวเป็นสิ่งที่น่าละอายและยังเป็นความผิดทั้งกฎหมายและศีลธรรม รวมทั้งได้กำหนดกฎเกณฑ์เป็นแนวทางปฏิบัติของตนเองมากมายข้อ จนเพื่อนร่วมงานตั้งฉายาให้นางนวพรว่า คุณนายเจ้าระเบียบ ทำให้ไม่มีชายใดกล้าเข้ามาพูดคุยในทำนองชู้สาวอีกเลย

## ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

### ๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย

กรณีตัวอย่าง บริษัทผู้รับเหมารายหนึ่งมีหนังสือขอข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประกาศสอบราคาโครงการต่างๆ โดยขอให้ส่งข้อมูลให้บริษัททางไปรษณีย์ นางสาวสุกัญญา ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ พิจารณาตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เห็นว่ากฎหมายไม่ได้กำหนดเกี่ยวกับการจัดส่งข้อมูลแต่อย่างใด แต่ตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุฯ ข้อ ๔๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่พัสดุส่งประกาศเผยแพร่การสอบราคาและเอกสารสอบราคาไปยังผู้มีอาชีพขายหรือรับจ้างทำงานนั้นโดยตรง หรือโดยทางไปรษณีย์ลงทะเบียนให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ จึงเป็นกรณีที่หน่วยงานของรัฐควรปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกรณีข้างต้นสามารถดำเนินการได้แต่เนื่องจากการปฏิบัติดังกล่าวเป็นภาระแก่หน่วยงาน เพราะมีเจ้าหน้าที่น้อย นางสาวสุกัญญาจึงทำหนังสือให้ผู้บังคับบัญชาลงนามในหนังสือแจ้งให้ผู้แทนบริษัทดังกล่าวมาตรวจดูข้อมูลที่หน่วยงาน

๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

กรณีตัวอย่าง นางสาวรัตน์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ได้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบฎีกาในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณโครงการต่างๆ โดยยึดถือตามระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด แม้ต่อมาจะมีการตรวจพบข้อบกพร่องในการเบิกจ่ายเงินที่ตนปฏิบัติก็ตาม แต่ก็ได้สร้างความวิตกกังวลในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด กลับมุ่งมั่นศึกษาค้นคว้าคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีอย่างจริงจัง รวมทั้งหาโอกาสปรึกษาพูดคุยกับผู้รู้ ผู้มีประสบการณ์ จึงทำให้นางสาวรัตน์มีความมั่นใจในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น และพร้อมให้หน่วยงานตรวจสอบด้านการบัญชีทั้งในและนอกหน่วยงานตรวจสอบ

## ส่วนที่ ๓

### การนำจรรยาข้าราชการมาปฏิบัติ

๑. ข้าราชการทุกคนมีหน้าที่ศึกษา ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนนโยบาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อาจกำหนดขึ้นเพิ่มเติมต่อไปด้วย

๒. ผู้บังคับบัญชาต้องยึดมั่นในการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับข้าราชการ ซึ่งเป็นการเสริมสร้างและผลักดันให้ข้าราชการในบังคับบัญชาปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ดังนี้

๒.๑ กำกับดูแลและประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ เสริมสร้างบรรยากาศของการทำงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ

๒.๓ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ

๒.๔ สร้างความรู้ทัศนคติ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกคนรับรู้และเข้าใจในข้อพึงปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ

๒.๕ ยกย่อง ให้รางวัลแก่ผู้ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล จนเป็นที่ประจักษ์ เช่นการยกย่อง ชมเชย มอบโล่ประกาศเกียรติคุณ หรือให้รางวัลอื่น เป็นต้น

๒.๖ ดำเนินการป้องกันการไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ

๓. ข้าราชการผู้ใดถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการหรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าข้าราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการแต่งตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้อาจมอบหมายให้บุคคลใดสอบสวนเบื้องต้นว่าการกล่าวหา นั้นมีหลักฐานตามสมควรหรือไม่ก็ได้

๔. ข้าราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ตามที่กำหนดไว้ในข้อบ่งชี้ฉบับนี้อันมิใช่เป็นความผิดวินัย ถือเป็นความผิดเกี่ยวกับการรักษาจรรยาข้าราชการตามมาตรา ๗๙ ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ผู้บังคับช้ขาดกเตือนนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนาตามสมควรแก่กรณี

๕. หากมีปัญหาในทางปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ตามที่กำหนดในข้อบ่งชี้ฉบับนี้ในเรื่องใด ข้าราชการอาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าว เพื่อขอคำวินิจฉัยจากคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาวินิจฉัยผลเป็นประการใดให้ถือเป็นที่สุด

๖. ให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ข้อบ่งชี้ฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

## กลไกการส่งเสริมการสนับสนุนการรักษาจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. เจตนารมณ์ของข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้เป็นแนวทางในการประพฤติและปฏิบัติตนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นที่เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนและสังคม เกิดการสนับสนุนและความร่วมมือจากประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน
๒. วัตถุประสงค์ของการกำหนดกลไกการส่งเสริมสนับสนุนการรักษาจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล
  - ๑) เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ ความเข้าใจ ในข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล อย่างถ่องแท้
  - ๒) เพื่อส่งเสริมและผลักดันการรักษาจรรยาข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล
  - ๓) เพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เอื้อต่อการรักษาจรรยาข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลไกการส่งเสริมสนับสนุนการรักษาจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล
  - ๑) จำนวนเรื่องร้องเรียนที่มีข้อมูล
  - ๒) จำนวนเรื่องที่ได้รับชมเชย
  - ๓) จำนวนผู้กระทำผิดจรรยาข้าราชการ/วินัย
  - ๔) อัตราการเพิ่มขึ้นของบุคลากรที่ได้รับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม
  - ๕) อัตราการเพิ่มขึ้นของหน่วยงานที่ได้รับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม
๔. การติดตามประเมินผล  
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ติดตามประเมินผลความสำเร็จว่าบุคลากรในสังกัดได้ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล เพียงใด แล้วให้รายงานผลพร้อมข้อเสนอแนะ หรือแนวทางการปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้ องค์การบริหารส่วนตำบล ทราบและพิจารณาภายใน ๑ เดือน หลังสิ้นปีงบประมาณของทุกปี