



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล/สำนักงานปลัด/องค์การบริหารส่วนตำบล..... โทร.....

ที่ นม ๘๘๙๐๑/..... วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒.....

เรื่อง รายงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบล/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/หัวหน้าสำนักงานปลัด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่า เป็นการกระทำผิดทางวินัย และได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เพื่อใช้ประกอบการกำหนดกรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์การบริหารส่วนตำบล ในปีงบประมาณถัดไป จึงได้จัดทำแบบสรุปการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายกิตติศักดิ์ แทนสรระน้อย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบล

- เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายธำนิษฐ์ บุญเย็น)

หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นควร

(ลงชื่อ)

(นายสำรวย ภายจะโปะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นชอบดำเนินการ

(ลงชื่อ)

(นายภาณุพันธ์ วุฒิพรชานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

**รายงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม**  
**ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒**

ลำดับที่	ประเภทกิจกรรม/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
๑.	การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการอบรมทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒</li> <li>- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</li> <li>- กิจกรรมช่วงเช้าพรธรรมา ประจำปี ๒๕๖๒</li> <li>- กิจกรรมถวายเทียนพรธรรมา ประจำปี ๒๕๖๒</li> <li>- โครงการบูรณาการและรณรงค์โรคพิษสุนัขบ้า ประจำปี ๒๕๖๒ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒</li> <li>- โครงการดูแลรักษาป่าชุมชนและการคุ้มครองดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมปรับปรุง แก้ไข อนุรักษ์ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม (แนวป้องกันไฟฟ้าเพื่อรักษาสมดุลธรรมชาติพื้นที่ป่าชุมชน)</li> <li>- กิจกรรม ๕ ส</li> <li>- โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกหญ้าแฝก</li> <li>- โครงการอบรมการคัดแยกขยะ กำจัดขยะ ในเขตตำบลตูม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒</li> <li>- โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทง</li> <li>- โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับใช้ถังดับเพลิง</li> <li>- ส่งเสริมสนับสนุนโครงการท้องถิ่นไทยรวมใจภักดิ์รักษาพื้นที่สีเขียว</li> <li>- สำรวจและปักเขตที่สาธารณะและทางสาธารณะประโยชน์</li> <li>- โครงการคลองสวนน้ำใส</li> <li>- โครงการจัดงานพระราชพิธีและวันสำคัญของชาติ</li> </ul>	

รายงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๒.	การบริการที่ดี	<ul style="list-style-type: none"><li>- โครงการพัฒนาการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่</li><li>- คำสั่ง การให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ</li><li>- คำสั่ง การปรับขยายเวลาให้บริการประชาชนตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย</li><li>- งานวันเด็กแห่งชาติ ๒๕๖๒</li><li>- โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งทีมกีฬา กู้ภัย</li><li>- โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานบริการประชาชน</li><li>- โครงการฉีดพ่นหมอกควันกำจัดยุงลาย</li></ul>	
		<ul style="list-style-type: none"><li>- โครงการดำเนินงานและบริหารจัดการระบบการแพทย์ฉุกเฉิน</li></ul>	
		<ul style="list-style-type: none"><li>- โครงการตั้งจุดบริการประชาชนในช่วงเทศกาลปีใหม่</li></ul>	
		<ul style="list-style-type: none"><li>- โครงการตั้งจุดบริการประชาชนในช่วงเทศกาลสงกรานต์</li></ul>	
		<ul style="list-style-type: none"><li>- โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้เกษตรอินทรีย์ตำบลตูม</li></ul>	
		<ul style="list-style-type: none"><li>- โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวในพื้นที่ตำบลตูม</li></ul>	
		<ul style="list-style-type: none"><li>- โครงการกีฬาต้านยาเสพติด องค์การบริหารส่วนตำบลตูม ครั้งที่ ๑๐</li></ul>	
		<ul style="list-style-type: none"><li>- โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ถังดับเพลิง</li></ul>	
		<ul style="list-style-type: none"><li>- โครงการกำจัดวัชพืชและสิ่งกีดขวางทางน้ำในเขตพื้นที่</li></ul>	
		<ul style="list-style-type: none"><li>- โครงการให้ความรู้กับประชาชนด้านการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li></ul>	

รายงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ลำดับที่	ประเภทกิจกรรม/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
๓.	การบำเพ็ญประโยชน์	- โครงการ Big Cleaning Day - โครงการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยในพื้นที่ โครงการวัดประชา รัฐ สร้างสุข : พัฒนาวัดด้วยแนวทาง ๕ ส วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ	

รายงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามกรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์การบริหารส่วนตำบลชุม  
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
<p>- เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ</p> <p>๑. มีความซื่อสัตย์ ๒. มีความสุจริต ๓. การใช้ อำนาจและหน้าที่ ในทางที่ถูกต้อง ๔. มีความพร้อมและยินดี ให้มีการตรวจสอบ ๕. มีความโปร่งใส</p>	<p>๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความ รับผิดชอบ</p>	<p>- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรง ไปตรงมา โดยคำนึงถึง ประโยชน์สุขประชาชน - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หา ผลประโยชน์ - มีความรับผิดชอบต่อ ตำแหน่งหน้าที่</p>	<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ มติ ค.ร.ม. หรือวิชาชีพ ๒. การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ๓. การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตาม พระบรมราโชวาทเป็นตัวอย่าง ๔. ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตน ๕. ควบคุมอุปกรณ์เครื่องใช้ไม่นำ ของราชการไปใช้เป็นทรัพย์สิน ส่วนตัว</p>	<p>๑. จำนวนข้อทักท้วงร้องเรียนของ บุคคลภายนอกที่ไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบกฎหมาย ค.ร.ม. ฯลฯ ๒. จำนวนเรื่องที่ถูกร้องเรียนว่า ทุจริตและประพฤตินิชอบ <b>ไม่มีเรื่องร้องเรียน</b> ๓. จำนวนข้าราชการที่ถูกลงโทษ <b>ไม่มีผู้ถูกลงโทษ</b> ๔. ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึง พอใจต่อการให้บริการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น  ๕. จำนวนข้อร้องเรียนของ ประชาชนผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้นหรือลดลง ๖. จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ถูกตรวจสอบว่า ร้ายวณผิดปกติ ๗. ร้อยละของผู้ปฏิบัติโดยยึดหลักพระ บรมราโชวาท ๘. จำนวนผู้ร้องเกี่ยวกับพฤติกรรมการ ทุจริตของผู้บังคับบัญชา</p>	<p>๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ <b>ไม่มีข้อทักท้วง</b> ๒. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ <b>ไม่มีเรื่องร้องเรียน</b> ๓. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ <b>ไม่มีผู้ถูกลงโทษ</b> ๔. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยภาพรวมประชาชนมีความพึงพอใจ ต่อการให้บริการของ อบต.ชุม คัดเป็น <b>ร้อยละ ๙๔.๕๐</b> ๕. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ <b>มีจำนวน ๑ ราย</b> ๖. จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ถูกตรวจสอบว่า ร้ายวณผิดปกติ <b>ไม่มีผู้ถูกตรวจสอบ</b> ๗. ร้อยละของผู้ปฏิบัติโดยยึดหลักพระ บรมราโชวาท <b>ส่วนใหญ่เข้าร่วมกิจกรรม ตามที่กำหนด</b> ๘. จำนวนผู้ร้องเกี่ยวกับพฤติกรรมการ ทุจริตของผู้บังคับบัญชา <b>ไม่มีการร้องเรียน</b></p>

รายงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามกรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์การบริหารส่วนตำบลตุม  
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
	๒. พึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ	<p>- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน และการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาแล้วเสร็จให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้</p> <p>- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย</p>	<p>๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายแผนงานโครงการ</p> <p>๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>๓. มีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือการติดต่อของประชาชน</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอน</p> <p>๕. มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงานมอบหมายหน้าที่ชัดเจนและมีการจัดทำหนังสือแนะนำการติดต่อราชการ</p> <p>๖. กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ชัดเจนและแจ้งให้ประชาชนทราบ</p> <p>๗. มีการสรุปผลงานประจำปี</p> <p>๘. ผู้บังคับบัญชาต้องติดตามการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. มีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการแผนพัฒนาตำบล</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางจดหมายข่าว หนังสือเวียน วารสาร เว็บไซต์ สื่อโซเชียล ฯลฯ</p> <p>๓. มีการติดประกาศที่สำนักงาน อบต. และชุมชน</p> <p>๔. มีการจัดทำคู่มือประชาชน</p> <p>๕. ไม่มีข้อร้องเรียน</p> <p>๖. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการลดลงร้อยละ ๑.๓๐ (พ.ศ.๒๕๖๒ ร้อยละ ๙๔.๕๐ และพ.ศ.๒๕๖๑ ร้อยละ ๙๕.๘๐)</p> <p>๗. รายงานผลประจำปี</p>

รายงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามกรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์การบริหารส่วนตำบลตุม  
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
<p>- เพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ</p> <p>๑. ปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรมต่อพนักงานและประชาชน</p> <p>๒. การปฏิบัติงานต้องคำนึงถึงความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ</p> <p>๓. มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. มีอัธยาศัยไมตรีต่อผู้มารับบริการ</p> <p>๕. มีความรอบรู้และความเชี่ยวชาญในงานที่ทำ</p> <p>๖. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน</p> <p>๗. ปฏิบัติงานด้วยการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p>	<p>๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก</p>	<p>- การให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาคทั่วถึงเป็นธรรม</p> <p>- ให้การบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา</p> <p>- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาผลประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน</p>	<p>๑. กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน และประกาศให้ประชาชนทราบ</p> <p>๒. นำระบบ ONE STOP SERVICE มาใช้</p> <p>๓. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. การกระจายอำนาจการตัดสินใจ</p> <p>๕. การให้บริการนอกสถานที่ในบางลักษณะงาน</p> <p>๖. จัดระบบการรับบริการก่อน- หลัง</p> <p>๗. จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์และบริการหรือตรวจสอบเบื้องต้น</p> <p>๘. นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้</p> <p>๙. สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา</p>	<p>๑. ร้อยละของผลงานที่สำเร็จตามระยะเวลามาตรฐาน คิดเป็นร้อยละ -</p> <p>๒. ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๐</p> <p>๓. จำนวนระยะเวลาในการให้บริการที่เร็วขึ้นกว่าเดิม โดยเฉลี่ย ๓ นาที/งาน</p> <p>๔. ร้อยละของผู้บริการที่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๐</p> <p>๕. ร้อยละของระบบบริการที่มีการใช้บัตรคิว คิดเป็นร้อยละ -</p> <p>๖. จำนวนชุดให้บริการตรวจเอกสารก่อนหรือแจกเอกสาร แผ่นพับ แต่ผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้น มีจำนวน ๓ จุด</p> <p>๗. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถปฏิบัติงานกับอุปกรณ์/เทคโนโลยีสมัยใหม่ได้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๘. จำนวนผู้ได้รับรางวัลที่เพิ่มขึ้นในการตรงต่อเวลา</p> <p>คิดเป็นร้อยละ -</p>

รายงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามกรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์การบริหารส่วนตำบลตูม  
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
<p>๘. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ ร่วมคิดและร่วมทำให้บุคคลผู้มีส่วนร่วมได้เสียหรือส่วน</p> <p>เกี่ยวข้องเกิดการยอมรับก่อนและหลังดำเนินการที่มีผลกระทบต่อส่วนร่วม</p> <p>๙. รักษา/ภูมิใจในเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานและความคุ้มค่า</p>	<p>- การปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้</p> <p>- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบกฎหมาย</p> <p>- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย และใช้เวลา</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมาย</p> <p>๒. ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. พัฒนาบุคลากรให้เปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. การประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการทำโครงการ</p> <p>๕. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์ภายใต้ระเบียบกฎหมาย</p> <p>๖. กำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน</p> <p>๗. กำหนดรางวัลและ/หรือค่าตอบแทนตามผลงานประหยัดมีประสิทธิภาพ</p> <p>๘. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ</p> <p>๙. มีการประเมินผลเป็นระยะ ๆ โดยการตั้งในรูปคณะกรรมการชุมชน</p> <p>๑๐. มีการส่งเสริมให้รางวัลแก่พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ได้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าประสงค์</p>	<p>๑. ร้อยละของผลผลิต/ผลลัพธ์ที่บรรลุวัตถุประสงค์หรือพันธกิจ <b>คิดเป็นร้อยละ -</b></p> <p>๒. ร้อยละของค่าใช้จ่ายที่ลดลง โดยได้รับปริมาณงานและคุณภาพเท่าเดิมหรือเพิ่มขึ้น <b>คิดเป็นร้อยละ -</b></p> <p>๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาในหลักสูตรการปรับเปลี่ยนทัศนคติ <b>คิดเป็นร้อยละ -</b></p> <p>๔. จำนวนโครงการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ <b>จำนวน - โครงการ</b></p> <p>๕. จำนวนงานที่ปฏิบัติสำเร็จภายใต้ระเบียบกฎหมาย เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องทุกโครงการ</p>

รายงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามกรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์การบริหารส่วนตำบลตูม  
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒



พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
	<p>๕. พึ่งพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ</p>	<p>- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนาและการศึกษาด้วยตนเองเป็นต้น</p>	<p>๑. เปิดโอกาสให้พนักงานรับการฝึกอบรม          ๒. กำหนดแผนงานการเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน          ๓. ต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้          ๔. มุ่งเน้นเทคนิคการฝึกอบรมให้เกิดความรู้และความตระหนัก          ๕. เปิดโอกาสให้พนักงานไปศึกษาดูงาน          ๖. เจ้าหน้าที่มีการศึกษาหาความรู้ด้วยตนเอง          ๗. หมั่นเวียนการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหลักศีลธรรมและการปฏิบัติในหน้าที่          ๒. จำนวนครั้งเฉลี่ยในการฝึกอบรมต่อคนต่อปี          ๓. จำนวนคนที่ผ่านการอบรม          ๔. จำนวนครั้งที่ศึกษาดูงาน          ๕. จำนวนเจ้าหน้าที่ศึกษาหาความรู้ด้วยตนเอง          ๖. ความพึงพอใจของพนักงานและผู้รับบริการ          ๗. จำนวนค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลลดลง</p>

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
	<p>๑. รักษา ศาสนา พระมหากษัตริย์และปกป้องสถาบัน</p>	<p>- แสดงออกซึ่งการรักษา ศาสนา พระมหากษัตริย์ การปกป้องสถาบัน เช่น การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่แสดงออกถึงการรักษา ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกป้องสถาบัน ด้วยตนเองเป็นต้น</p>	<p>๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมการรักษา ศาสนา พระมหากษัตริย์ การปกป้องสถาบัน</p> <p>๒. สนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๒. กำหนดเรื่องไว้ในแผนงานการเข้ารับ การฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน</p> <p>๓. ต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้</p> <p>๔. มุ่งเน้นเทคนิคการฝึกอบรมให้เกิดความรู้และความตระหนัก</p>	<p>๑. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับแสดงออกถึงการรักษา ศาสนา พระมหากษัตริย์ การปกป้องสถาบัน โดยคณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงาน อบต.ตุม ทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๒. จำนวนครั้งเฉลี่ยในการเข้าร่วมกิจกรรมต่อคนต่อปี โดยส่วนใหญ่มีการเข้าร่วมกิจกรรม วันพ่อแห่งชาติ และวันแม่แห่งชาติ เฉลี่ยคนละ ๒ ครั้ง/ปี</p> <p>๓. จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง/ปี</p> <p>๔. จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม พนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม โดยจัดทำเป็นหนังสือแจ้งให้ทราบ</p>

